

---

## 商业伙伴行为准则

### 1. 引言

#### 1.1 范围和适用性

美诺国际公众有限公司及其子公司和附属公司（简称“公司”或“MINT”）坚信始终以不妥协的道德标准开展各项业务。我们承诺履行以诚实、信任和个人责任为基础的合规文化。

本行为准则（“准则”）适用于供应链中的所有供应商、采购商、顾问、承包商、服务提供商、合同合作伙伴、销售代表、经纪人、顾问、合资企业、其子公司、附属公司、分包商或服务提供商以及 MINT 的任何其他业务合作伙伴，包括其雇员、代理人和代表（“业务伙伴”）。

在注册过程中，所有商业合作伙伴均应收到本准则的副本，且在与 MINT 的整个合同关系中，应确保遵守本准则。公司要求所有业务合作伙伴，定期审查准则，并以书面形式确认已理解并遵守准则，这是作为与公司合作的先决条件。

#### 1.2 目标与目的

本准则概述了适用于所有业务伙伴的最低标准和要求。通过实施该准则，MINT 将努力使供应链内的业务风险降至最低，与业务伙伴建立更紧密的合作关系，并维护未来的供应。MINT 重视与商业伙伴保持坦诚及开放的沟通，深信透明度对成功的商业关系至关重要。如果业务合作伙伴，发现任何违反准则或涉嫌违反法律或法规的行为，则业务合作伙伴应通过举报渠道举报他的疑虑。

若违反本准则，我们将要求业务合作伙伴，必须在纠正行动计划规定的时间内，作出承诺并真正参与到纠正不合规问题的行动中。MINT 将与业务伙伴一起努力，不断改进并协助其遵守本准则的规定。如果业务合作伙伴违反本准则或未能与公司合作以遵守对本准则的规定，公司将保留终止任何协议的权利。

### 2. 遵守法律

业务合作伙伴无论在何处开展业务，均应遵守所有适用的法律法规。其包括但不限于与公司治理、竞争、产品安全、产品责任、职业健康安全、劳动、环境、知识产权保护、个人隐私保护和

工作平等有关的规章制度。如果本规范的标准与国家法律或其他适用标准之间存在差异，业务合作伙伴应遵守要求更为严格的一项。

### 3. 标准和要求

#### 3.1 道德准则

##### a. 反腐倡廉

MINT 致力于提倡不受勒索、贿赂、腐败、任何非法、不道德或欺诈活动影响的业务。禁止任何形式的腐败、贿赂、勒索、贪污和洗钱的行为，且商业伙伴不得从事或容许上述任何行为。业务合作伙伴不得向任何政府官员或雇员、任何客户、任何 MINT 雇员或任何其他他人提供、给予、承诺或授权任何贿赂、礼物、贷款、费用、报酬或其他好处，以获取任何业务好处，或不正当地影响任何行动或决定。

##### b. 利益冲突

业务伙伴应避免任何可能涉嫌不当冲突，或出现与 MINT 利益冲突的状况或关系。业务伙伴不得向本公司的任何员工，或其家庭成员提供或给予过多的礼品（价值超过 3000 泰铢的现金或实物）、招待或款待，即其可能被认为是一种影响业务决策的试图。如果公司员工及其家庭成员，在任何与 MINT 有业务往来的实体中，持有任何重大经济利益，那么业务伙伴必须立即将此关系予以披露。应与 MINT 员工之间，可能构成利益冲突的任何关系或亲属关系予以披露。

##### c. 员工-供应商关系

公司限制向现任或前任雇员、雇员亲属以及雇员或其亲属拥有或掌控超过 10% 权益的企业采购任何商品或服务。当雇员直接参与选择供应商或有能力影响从供应商购买商品和服务时所做出的决定时，将应用此限制。上述情况中的任一种均被定义为员工与供应商关系。他们应该被声明以确保员工不会。如果存在潜在的员工-供应商关系，那么业务伙伴应预先予以披露，经过仔细分析关系后，可能会予以批准。

##### d. 内幕交易

业务伙伴需确保在与公司的关系过程中，所获得的非公开信息，不可用于业务合作伙伴、其员工或其他人的个人利益。

#### e. 知识产权

公司的贸易信息、版权和商标的使用，业务伙伴应仅以其与 MINT 签订的合同和适用法律允许的方式执行。业务伙伴不得盗用或侵犯他人的商业信息、商标或受版权保护的作品。业务伙伴不得为谋求自身利益而滥用商业秘密或他人的专有或机密信息，或向未经授权的第三方披露此类信息。如果第三方在未经授权的情况下使用商业秘密、品牌、商标、徽标或机密信息，业务伙伴应立刻通知 MINT。

#### f. 保密

业务伙伴必须保护 MINT 的信息，不得将其透露给任何未经授权的第三方，且仅可用于 MINT 之业务。如果任何主管监管机构、适用法律、法规、法院或法庭要求业务伙伴透露任何机密信息的，业务伙伴应与公司协商并给予合作，可对透露之事提出异议，并对公司对拟议透露形式、时间、性质和程度的合理性进行评估。

#### g. 公平竞争

商业伙伴不得从事任何不道德、不公平、反竞争或非法的商业行为，包括但不限于：

- 窃取专有信息，拥有未经所有者同意而获得的商业秘密信息，或诱使其他公司以往或现有雇员披露此类信息；
- 通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或任何其他非法贸易行为，以不公平地利用他人；或
- 参与操纵价格、操纵投标、分配市场或客户或类似的非法活动。

#### h. 诚实准确的交易

业务伙伴不得就与公司的做出任何交易虚假陈述，包括但不限于口头歪曲事实、宣传或利用虚假文件，如非真实的客户采购订单、欺诈或伪造的合同，伪造的销毁信和/或其他虚假或不准确的记录。业务伙伴应保持准确的记录，并应要求提供与 MINT 业务相关的账簿和记录以及其他所要求的文件。

#### i. 个人资料保护

业务伙伴应仅为合法商务目的收集、使用和处理个人信息，并保护其免受可能出现的丢失、滥用或披露。公司遵守法律规定并要求员工保护个人信息，因此公司要求所有业务伙伴遵守适用法律、政策和合同义务以保护个人资料。

## **j. 反洗钱规则**

商业伙伴应遵守所有适用的反洗钱和反恐融资法，只接受从合法来源收到的资金。

## **3.2 人权和劳工惯例**

### **a. 童工/未成年劳动力**

业务伙伴应确保未成年人或童工未被雇用或用于生产或分销其商品或服务中。即根据该机构所在国的法律规定，业务伙伴将不雇用任何低于最低就业年龄的劳动力。

### **b. 女雇员**

业务伙伴应确保女雇员和怀孕雇员，根据所有适用法律法规获得治疗。业务伙伴不得因其雇员怀孕而进行裁员、降职或减少福利。

### **c. 结社自由和集体谈判**

业务伙伴必须承认并尊重雇员在法律允许的情况下，享有结社自由和集体谈判的权利。

### **d. 强迫劳动**

业务伙伴不得使用任何强迫劳动、非自愿监狱劳动或工人的任何其他非法义务、任何形式的奴隶劳动、农奴制、抵押劳动或贩卖人口。业务伙伴应确保雇佣条款为自愿性，雇员可在适用的通知期限内自由终止雇佣关系。业务伙伴不得要求员工在违反其意愿的情况下继续工作到某个时段，也不得做出任何限制员工终止雇佣关系的行为。不允许采取任何强制措施，如扣留护照、身份证件或工作许可证。

### **e. 就业状况**

业务伙伴应雇佣经合法授权，可在其所在地和场所工作的雇员，并负责通过适当的文件验证该雇员的工作资格。

### **f. 工作时间和休息日**

业务伙伴应确保员工的工作时间、休息日和加班时间符合相关适用法律法规。

### **g. 工资和福利**

支付给雇员的补偿应符合所有适用的工资法，包括与最低工资、加班时间和法定福利有关的法律。有关薪酬、奖金和福利的相关信息，应以书面形式提供给每位员工，并以所有员工均可理解的语言提供。

#### **h. 不歧视**

业务伙伴在雇佣和雇佣行为中不得做出任何歧视行为，包括工资、福利、晋升、纪律、解雇或退休，不得基于种族、宗教、年龄、国籍、社会或民族出身、性取向、性别、妊娠、婚姻状况、政治观点、残疾，雇员协会会员或任何其他受法律保护的类别内容。

#### **i. 纪律处分**

业务伙伴不得参与或容忍任何员工体罚、精神或身体上的威胁或辱骂员工的行为。业务伙伴不得因纪律处分而减少雇员的薪资。

#### **j. 公平对待**

业务伙伴应致力于尊重并公平对待所有员工。招聘、发展、薪酬、晋升等过程应当透明、廉洁、公平。员工的意见和反馈应受到重视。

#### **k. 职业健康与安全**

业务伙伴应致力于按照所有适用法律要求对生产、工作场所的安全和健康进行维护。业务伙伴应为其人员提供安全的工作场所。这些措施包括但不限于：进行安全培训，以降低工作场所发生事故、伤害和健康危害的风险；必要时提供个人防护装备；对进行搬运、起吊、拖拉、推送物品工作的员工设置重量限制；向员工提供饮用水站、清洁厕所和医疗服务；制定消防和疏散演习计划，提供消防设备和应急设备、消防出口和消防培训，以保护员工免受火灾的伤害。员工应接受适当的培训。

### **3.3 环境实践**

#### **a. 环境许可证、法规和标准**

应获得所有要求的环境许可证和登记，对其进行保存并保持为最新状态。业务伙伴应确保在建立、实施和维护其环境管理体系时，考虑到相关适用法规和法律要求。

#### **b. 环境影响最小化**

作为公司价值链的一部分，业务伙伴应遵循 3R 原则（再利用、减少和再循环），以帮助缓解全球变暖和气候变化的环境问题。业务伙伴应在其价值链内实施措施，以尽量减少对环境和社区的负面影响，并保护和维护其设施所在地的生物多样性。这些措施可包括但不限于：

- 通过提高利用效率，对废水、温室气体和空气排放等环境排放进行有责任的管理，优化自然资源、原材料、水和能源的消耗与使用，

- 有责任的采购作法，在适用的情况下，更换现有的原材料和产品，并提供更环保的选择，以及
- 促进环保或绿色倡议，包括在其价值链中适当的使用可再生能源。

#### 4. 举报违规行为

MINT 和业务伙伴必须共同努力，确保对违反本准则的行为采取及时和一致的行动。如果业务伙伴意识到可能或实际违反本准则，在意识到违反行为后，业务伙伴应通过以下举报渠道之一立即通知 MINT:

举报网站: [www.minor.com/whistleblowing](http://www.minor.com/whistleblowing)

邮箱: [whistleblower@minor.com](mailto:whistleblower@minor.com).

邮寄地址: 12 层, 88 号, PARQ 大楼, 拉差达皮色路, 空德区, 曼谷, 邮编 10110, 泰国。  
致 MINT 举报委员会。

#### 5. 遵守准则

MINT 有权定期, 自行或通过公司委托的第三方验证, 是否与本规范中概述的原则和要求相符。尤其包括在业务伙伴场所进行现场检查的权利。如有要求, 业务伙伴应提供能够证明其符合本准则的所有必要文件。

如果 MINT 疑似出现违反本规则的行为, 其有权向业务伙伴提出了解有关情况信息, 所有支持文件的要求。业务伙伴应提供与 MINT 业务相关的账簿和记录, 以及任何其他其所要求的文件。

如果业务伙伴违反本行为准则, 并且未能在合理期限内采取适当的纠正措施, 本公司保留采取适当法律行动的权利, 特别是有权在不发出通知的情况下, 立即终止与业务伙伴的合同关系。

#### 6. 治理

MINT 合规委员会负责以独立、客观和一致的方式管理该准则。本准则可能需要不定期的修改, 以保证其与公司价值观、最佳实践、改进以及立法和法规一致。对本规范的任何更

题目: 商业伙伴行为准则,  
参考编号: MINT/BPCC\_1.0/2021,  
签发日期: 2021 年 2 月 25 日

改均将被传达给业务伙伴。任何本准则的弃权声明只能由合规委员会作出，并将根据法律或法规的要求及时给予披露。

## 7. 条款确认书

接受并同意

代表：[公司名称]

本人确认已收到《美诺国际公司业务伙伴行为准则》（“**准则**”）的副本。通过签署本文件，本人确认已阅读本准则，同意遵守本准则的规定，并承诺实施必要的行动纲领和操作流程。

若知晓出现违反准则的行为，我将通过举报渠道对其发起关注。

我明白与美诺进行交易需要遵守行为准则。

---

日期

公司印章/盖章:

---

签名

---

姓名（请印章）

---

职位

题目：*商业伙伴行为准则*，  
参考编号：*MINT/BPCC\_1.0/2021*，  
签发日期：*2021年2月25日*