



ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម

1. សេចក្តីផ្តើម

1.1 វិសាលភាពនិងការប្រើប្រាស់

ម៉ែណី អ៊ិនធឺណេសិនណាល ភីស៊ីអេល និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធនិងសាខារបស់ខ្លួន (ដែលត្រូវបានគេហៅថា “ក្រុមហ៊ុន” ឬ “MINT”) ជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយនិងស្តង់ដារក្រមច្បាប់ដែលមិនមានការគាំទ្រ។ យើងប្តេជ្ញាប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវប្បធម៌នៃការអនុលោមទៅតាមភាពស្មោះត្រង់ ការជឿទុកចិត្តនិងទំនួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន។

ក្រមច្បាប់នេះ (ក្រមច្បាប់) ត្រូវអនុវត្តចំពោះអ្នកលក់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់អ្នកប្រឹក្សា អ្នកម៉ៅការ អ្នកផ្តល់សេវាកម្ម ដៃគូកិច្ចសន្យាអ្នកតំណាងអ្នកលក់ ឈ្មួញកណ្តាល អ្នកផ្តល់ប្រឹក្សាការបណ្តាក់ទុនរួមគ្នា ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ក្រុមហ៊ុនរង អ្នកម៉ៅការបន្តប្តូរអ្នកផ្តល់សេវាកម្មក្នុងការផ្គត់ផ្គង់។ ខ្សែសង្វាក់និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀតរបស់ MINT រួមទាំងនិយោជិកភ្នាក់ងារនិងតំណាងរបស់ពួកគេ (“ដៃគូអាជីវកម្ម”) ។

ដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់នឹងទទួលបានច្បាប់ចម្លងមួយច្បាប់ក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការចុះឈ្មោះហើយត្រូវបានឱ្យបាននូវការអនុលោមតាមក្រមនេះរហូតដល់ទំនាក់ទំនងកិច្ចសន្យាជាមួយ MINT ។ ក្រុមហ៊ុនតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ពិនិត្យមើលក្រមការងារនិងទទួលស្គាល់ការយល់និងការប្រកាន់ខ្ជាប់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងចន្លោះពេលទៀងទាត់ដើម្បីជាលក្ខខណ្ឌដំបូងក្នុងការធ្វើការជាមួយក្រុមហ៊ុន។

1.2 វត្ថុបំណងនិងគោលបំណង

ក្រមច្បាប់នេះបង្ហាញពីស្តង់ដារនិងតម្រូវការអប្បបរមាដែលត្រូវអនុវត្តចំពោះដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ដោយអនុវត្តក្រមច្បាប់នេះ MINT ខិតខំកាត់បន្ថយហានិភ័យអាជីវកម្មក្នុងបណ្តាញផ្គត់ផ្គង់ បង្កើតទំនាក់ទំនងកាន់តែជិតស្និទ្ធជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនិងការពារការផ្គត់ផ្គង់នាពេលអនាគត។ MINT ចាត់ទុកការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយស្មោះត្រង់និងបើកចំហជាមួយដៃគូអាជីវកម្មហើយជឿជាក់ថាតម្លាភាពមានសារៈសំខាន់ចំពោះទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មដែលជោគជ័យ។ ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មដឹងអំពីការរំលោភបំពានណាមួយនៃក្រមប្បការសង្ស័យចារិលោកបំពានច្បាប់ឬបទបញ្ញត្តិដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែរាយការណ៍ពីកង្វល់របស់ពួកគេតាមរយៈបណ្តាញអ្នកផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន។

ក្នុងករណីដែលមិនអនុលោមតាមក្រមច្បាប់នេះយើងតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងប្តេជ្ញាចិត្តនិងចូលរួមយ៉ាងស្មោះត្រង់ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាដែលមិនគោរពតាមកាលវិភាគដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពកែតម្រូវ។ MINT ព្យាយាមធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់ជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនិងជួយពួកគេឱ្យសម្រេចបាននូវការអនុលោមតាមបទបញ្ញត្តិនៃក្រមច្បាប់នេះ។ ក្រុមហ៊ុនសូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ឈប់កិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មរំលោភក្រមនេះឬខកខានមិនបានសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនដើម្បីសម្រេចបាននូវការអនុលោមតាមក្រមច្បាប់នេះ។

2. ការអនុវត្តច្បាប់

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានគ្រប់ទីកន្លែងដែលពួកគេធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនទាំងទាំងអស់ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះវិធាននិងបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម ការប្រកួតប្រជែង សុវត្ថិភាពផលិតផល ការទទួលខុសត្រូវផលិតផលសុខភាព

ចំណងជើង៖ ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខរយោង៖ MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 25 កុម្ភៈ 2021



សុខភាព សុវត្ថិភាពការងារបរិស្ថាន ការការពារកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ការការពារភាពឯកជនរបស់បុគ្គលនិងភាពស្មើគ្នានៅកន្លែងធ្វើការ។ នៅពេលមានភាព ខុសគ្នារវាងបទដ្ឋាននៃក្រុមនេះនិងច្បាប់ជាតិឬបទដ្ឋានដែលអាចអនុវត្តបានដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្រូវការតឹងរ៉ឹងជាងនេះ។

3. ស្តង់ដារនិងតម្រូវការ

3.1 សីលធម៌

ក. ប្រឆាំងអំពើពុករលួយនិងប្រឆាំងការស្តាប់ចោល

MINT ប្តេជ្ញាថានឹងធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនដោយឥតគិតថ្លៃពីការជំរិតទារប្រាក់សំណូកអំពើពុករលួយនិងរាល់សកម្មភាពខុសច្បាប់ មិនមានក្រុមច្បាប់ និងការក្លែងបន្លំ។ រាល់ទម្រង់នៃអំពើពុករលួយ ការស្តាប់ចោល ការជំរិតទារប្រាក់ ការកិបកេងប្រាក់និងការលាងលុយកខ្វក់ត្រូវបានហាមឃាត់ហើយមិន ត្រូវអនុវត្តឬអត់ឱនដោយដៃគូអាជីវកម្មឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវផ្តល់ជូនសន្យាឬផ្តល់សិទ្ធិឱ្យសំណូកកាដូ កំចីប្រាក់ កំរៃ រង្វាន់ ឬគុណសម្បត្តិ ផ្សេងទៀតដល់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលឬនិយោជិកអតិថិជនអតិថិជន បុគ្គលិក MINT ឬបុគ្គលផ្សេងទៀតដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អាជីវកម្ម ជះឥទ្ធិ ពលមិនត្រឹមត្រូវលើសកម្មភាពឬការសម្រេចចិត្តណាមួយ។

ខ. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែចៀសវាងពីស្ថានភាពឬទំនាក់ទំនងណាមួយដែលអាចមានផ្លែផ្កាមិនសមរម្យឬការលេចចេញនូវផ្លែផ្កាជាមួយផលប្រយោជន៍ របស់ MINT។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវផ្តល់ឬផ្តល់អំណាចឬសហគ្រាស (ជាសាច់ប្រាក់ឬកាដូដែលមានតំលៃលើសពី 3,000 បាត) បដិសណ្ឋារកិច្ចឬការ កម្សាន្តដល់និយោជិកឬសមាជិកគ្រួសារនៃនិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុនដែលអាចត្រូវបានគេមើលឃើញថាជាការប៉ុនប៉ងជះឥទ្ធិពលដល់ការសម្រេចចិត្ត អាជីវកម្ម។ ប្រសិនបើនិយោជិកក្រុមហ៊ុននិងសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេមានចំណាប់អារម្មណ៍ខាងសេដ្ឋកិច្ចខ្លាំងនៅក្នុងអង្គការណាដែលធ្វើជំនួញ ជាមួយ MINT បន្ទាប់មកដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបានទាមទារឱ្យបង្ហាញពីទំនាក់ទំនងបែបនេះដោយគ្មានការពន្យារពេល។ ទំនាក់ទំនងឬសាច់ញាតិណា មួយជាមួយនិយោជិក MINT ដែលអាចបង្កើតជាទំនាស់ផលប្រយោជន៍ត្រូវបើកបង្ហាញ។

គ. ទំនាក់ទំនង និងនិយោជិក អ្នកលក់

ក្រុមហ៊ុនរឹតត្បិតលើការទិញទំនិញឬសេវាកម្មពីនិយោជិកបច្ចុប្បន្នឬអតីតនិយោជិកឬសាច់ញាតិជិតស្និទ្ធរបស់និយោជិកនិងអាជីវកម្មណាមួយដែល និយោជិកឬសាច់ញាតិជិតខាងរបស់ពួកគេកាន់កាប់ឬត្រួតត្រាការប្រាក់ច្រើនជាង 10%។ ការដាក់កម្រិតនេះត្រូវអនុវត្តនៅពេលនិយោជិកចូលរួម ដោយផ្ទាល់ក្នុងការជ្រើសរើសអ្នកលក់ឬមានសមត្ថភាពជះឥទ្ធិពលដល់ការសម្រេចចិត្តក្នុងការទិញទំនិញនិងសេវាកម្មពីអ្នកលក់។ ស្ថានភាពណា មួយនៃស្ថានភាពទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ថាជាទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកលក់និងបុគ្គលិក។ ពួកគេត្រូវតែត្រូវបានប្រកាសដើម្បីធានាថានិយោជិកមិនធ្វើ។ ប្រសិនបើមានទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជិកនិងអ្នកលក់ដែលមានសក្តានុពលដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបង្ហាញជាមុនហើយបន្ទាប់ពីការវិភាគយ៉ាងប្រុង ប្រយ័ត្នអំពីទំនាក់ទំនងដោយលទ្ធផលអាចទទួលបានការយល់ព្រម។

ឃ. ការផ្តល់ជូនផ្ទៃក្នុង

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធានាថាព័ត៌មានមិនបែកធ្លាយទៅទីសាធារណៈនៅពេលមានទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេជាមួយក្រុមហ៊ុនដោយមិនត្រូវបានប្រើ ប្រាស់សម្រាប់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ដៃគូអាជីវកម្ម និយោជិករបស់ពួកគេឬមនុស្សផ្សេងទៀតឡើយ។

ង. កម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ចំណងជើង៖ ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខយោង៖ MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 25 កុម្ភៈ 2021



ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែប្រើប្រាស់ព័ត៌មានពាណិជ្ជកម្ម ការរក្សាសិទ្ធិនិងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់ក្រុមហ៊ុនតែក្នុងលក្ខណៈដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោមកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេជាមួយ MINT និងច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបិទបាំងឬរំលោភលើព័ត៌មានពាណិជ្ជកម្ម និមិត្តសញ្ញាពាណិជ្ជកម្ម ឬការងារដែលរក្សាសិទ្ធិ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវប្រើខុសច្បាប់អាថ៌កំបាំងពាណិជ្ជកម្មព័ត៌មានកម្មសិទ្ធិឬភាពសម្ងាត់របស់អ្នកដទៃសម្រាប់គោលបំណងផ្ទាល់ខ្លួនឬបង្ហាញព័ត៌មានបែបនេះដល់ភាគីទីបីដែលគ្មានការអនុញ្ញាតឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ MINT អំពីការប្រើប្រាស់ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតនៃការសម្ងាត់ពាណិជ្ជកម្ម ម៉ាក និងនិមិត្តសញ្ញាពាណិជ្ជកម្ម ផ្លាកសញ្ញាព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ភាគីទីបី។

ច. ការសម្ងាត់

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែការពារព័ត៌មានរបស់ MINT កុំបង្ហាញព័ត៌មាននេះដល់ភាគីទីបីដែលគ្មានការអនុញ្ញាតហើយត្រូវប្រើវាសម្រាប់តែអាជីវកម្មរបស់ MINT ប៉ុណ្ណោះ។ ប្រសិនបើមានអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចប្រើច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ តុលាការឬសាលាក្តីតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មបង្ហាញព័ត៌មានសម្ងាត់ណាមួយបន្ទាប់មកដៃគូអាជីវកម្មត្រូវពិគ្រោះនិងសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យចូលរួមជជែកចរចាលើការបង្ហាញទិន្នន័យនេះហើយបន្ទាប់មកត្រូវយកមកពិចារណាពីតម្រូវការសមហេតុផលរបស់ក្រុមហ៊ុនអំពីទម្រង់ដែលបានស្នើសុំពេលវេលាលក្ខណៈនិងទំហំនៃការបង្ហាញ។

ឆ. ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវចូលរួមក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មដែលគ្មានសីលធម៌អយុត្តិធម៌ប្រឆាំងការប្រកួតប្រជែងឬខុសច្បាប់ក្នុងអាជីវកម្មដែលមាន ប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះ៖

- លួចព័ត៌មានដែលមានកម្មសិទ្ធិ ព័ត៌មានសម្ងាត់ពាណិជ្ជកម្មដែលទទួលបានដោយគ្មានការយល់ព្រមពីម្ចាស់ឬជំរុញអោយមានការបង្ហាញទិន្នន័យខាងលើពីសំណាក់អតីតបុគ្គលិកឬបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្នរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត។
- ឆ្លៀតយកប្រយោជន៍ដែលអយុត្តិធម៌ពីអ្នកណាម្នាក់តាមរយៈឧបាយកល ការលាក់បាំង ការរំលោភបំពានព័ត៌មានឯកសិទ្ធិ ការបង្ហាញព័ត៌មានមិនពិតឬការអនុវត្តពាណិជ្ជកម្មខុសច្បាប់ណាមួយ។ ឬ
- ការចូលរួមក្នុងការកំណត់តម្លៃការដេញថ្លៃ ការដេញថ្លៃ ការបែងចែកទីផ្សារឬអតិថិជនឬសកម្មភាពខុសច្បាប់ស្រដៀងគ្នា។

ដ. កិច្ចព្រមព្រៀងស្មោះត្រង់និងត្រឹមត្រូវ

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវធ្វើជាតំណាងមិនពិតពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយក្រុមហ៊ុនឡើយប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះការបង្ហាញព័ត៌មានមិនពិតដោយផ្ទាល់មាត់ ការផ្សព្វផ្សាយឬការប្រើប្រាស់ឯកសារមិនពិតដូចជាការបញ្ជាទិញ ការទិញរបស់អតិថិជនមិនពិតប្រាកដ ការបន្តឬកិច្ចសន្យាក្លែងក្លាយ លិខិតក្លែងបន្លំ នៃការបំផ្លាញនិង / ឬកំណត់ត្រាមិនពិតឬមិនត្រឹមត្រូវផ្សេងៗទៀត។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវរក្សាទុកកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវហើយតាមការស្នើសុំ។ អាចផ្តល់សៀវភៅនិងកំណត់ត្រានិងឯកសារដែលបានស្នើសុំផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មជាមួយនឹង MINT ។

ឈ. ការការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្រមូល ប្រើប្រាស់និងដំណើរការព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយសម្រាប់គោលបំណងអាជីវកម្មស្របច្បាប់និងការពារវាពីការបាត់បង់ដែលអាចកើតមានការប្រើខុសឬការបង្ហាញ។ ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមច្បាប់ដែលតម្រូវឱ្យយើងការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនហើយយើងតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់អនុវត្តតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានគោលការណ៍របស់ MINT និងភាពព្រួយបារម្ភកិច្ចសន្យាដើម្បីការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន។

ញ. ច្បាប់ប្រឆាំងនឹងការលាងលុយកខ្វក់

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវអនុវត្តតាមរាល់ការប្រឆាំងការលាងលុយកខ្វក់និងហិរញ្ញប្បទានប្រឆាំងភេរវកម្មហើយទទួលយកតែមូលនិធិដែលទទួលបានពីប្រភពស្របច្បាប់ប៉ុណ្ណោះ។

ចំណងជើង៖ ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
 លេខរយោង៖ MINT/BPCC_1.0/2021
 កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 25 កុម្ភៈ 2021



3.2 ការអនុវត្តសិទ្ធិមនុស្សនិងសិទ្ធិការងារ

ក. ពលកម្មកុមារ / ពលកម្មមិនគ្រប់អាយុ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថាមិនមានកុមារមិនទាន់គ្រប់អាយុឬពលកម្មកុមារត្រូវបានជួលឱ្យប្រើប្រាស់ឬផលិតដើម្បីផលិតឬចែកចាយទំនិញឬសេវាកម្មរបស់ពួកគេឡើយ។ នេះមានន័យថាដៃគូអាជីវកម្មនឹងមិនជួលឬគ្រូលិកណាម្នាក់ដែលមានអាយុក្រោមអាយុការងារអប្បបរមាតាមច្បាប់របស់ប្រទេសដែលស្ថិតនៅ។

ខ. ពលកម្មស្ត្រី

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថានិយោជិកស្ត្រីនិងស្ត្រីមានផ្ទៃពោះត្រូវបានផ្តល់ការព្យាបាលស្របតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្ត។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបញ្ឈប់ការដកហូតសិទ្ធិឬបន្ថយអត្ថប្រយោជន៍ដែលជាលទ្ធផលនៃការមានផ្ទៃពោះរបស់និយោជិកឡើយ។

គ. សេរីភាពខាងសមាគមនិងការចរចាជាសមូហភាព

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែទទួលស្គាល់និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិកចំពោះសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមនិងការចរចាជាសមូហភាពដោយមានការអនុញ្ញាតពីច្បាប់។

ឃ. ការងារបង្ខំតបង្ខំនិងការងារផ្នែកបង្ខំ

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវប្រើកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំដោយអចេតនាឬដោយខុសច្បាប់ណាមួយឡើយ កាតព្វកិច្ចរបស់កម្មករ ទម្រង់ណាមួយនៃពលកម្មទាសករ អ្នកបំរើ ពលកម្មដែលមានចំណង ឬការជួញដូរមនុស្ស។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថាលក្ខខណ្ឌការងារមានលក្ខណៈស្ម័គ្រចិត្តហើយនិយោជិកមានសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងការងាររបស់ពួកគេតាមរយៈពេលនៃសេចក្តីជូនដំណឹង។ ដៃគូអាជីវកម្មនឹងមិនតម្រូវឱ្យនិយោជិកណាម្នាក់បន្តស្ថិតនៅក្នុងការងារសម្រាប់រយៈពេលណាមួយប្រសិនបើមានន្ទុះរបស់ពួកគេឬអនុម័តការអនុវត្តដែលរឹតត្បិតសមត្ថភាពរបស់និយោជិកក្នុងការបញ្ឈប់ការងារនោះទេ។ រាល់វិធានការបង្ខំដូចជាការដកហូតលិខិតឆ្លងដែន ឯកសារអត្តសញ្ញាណផ្សេងទៀតឬការមិនឱ្យកាន់លិខិតអនុញ្ញាតធ្វើការ។

ង. ស្ថានភាពការងារ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវជួលនិយោជិកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការស្របច្បាប់នៅក្នុងទីតាំងនិងកន្លែងរបស់ពួកគេហើយទទួលខុសត្រូវចំពោះការផ្តល់សិទ្ធិរបស់និយោជិកក្នុងស្ថានភាពការងារតាមរយៈឯកសារសមរម្យ។

ច. ម៉ោងធ្វើការនិងថ្ងៃសម្រាក

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថារាល់ម៉ោងធ្វើការ ថ្ងៃឈប់សម្រាកនិងពេលវេលាធ្វើការហួសម៉ោងរបស់និយោជិកគឺអនុលោមតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ។

ឆ. ប្រាក់ឈ្នួលនិងអត្ថប្រយោជន៍

ចំណងជើង៖ ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខរយោង៖ MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 25 កុម្ភៈ 2021



ការផ្តល់សំណងដល់កម្មករនិយោជិតត្រូវគោរពតាមច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវអនុវត្តរួមទាំងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ថែមម៉ោង និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលត្រូវមានតាមច្បាប់។ ព័ត៌មានអំពីសំណងអត្ថប្រយោជន៍និងសុខុមាលភាពនឹងត្រូវផ្តល់ជូននិយោជិតគ្រប់រូបជាលាយលក្ខណ៍ អក្សរនិងផ្តល់ជូនជាភាសាដែលបុគ្គលិកទាំងអស់បានយល់។

ជ. ការមិនរើសអើង

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវរើសអើងក្នុងការជួលនិងការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ខ្លួនរួមមានប្រាក់ខែ អត្ថប្រយោជន៍ ភាពរីកចម្រើន វិន័យ ការបញ្ចប់ការងារឬការចូលនិវត្តន៍ ប្រកាន់ពូជសាសន៍ សាសនា អាយុ សញ្ជាតិ សង្គម ជនជាតិភាគតិច ទំនោរផ្លូវភេទ យេនឌ័រ មានផ្ទៃពោះ ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ គំនិតនយោបាយ ភាពពិការភាព ជាសមាជិកសមាគម និងនិយោជិតប្រភេទផ្សេងទៀតដែលការពារដោយច្បាប់។

ឈ. ការអនុវត្តវិន័យ

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវចូលរួមឬទ្រាំចំពោះការដាក់ទណ្ឌកម្មសាជីវកម្ម ការបង្ខិតបង្ខំផ្លូវចិត្តឬផ្លូវកាយឬការរំលោភបំពានពាក្យសុំដីរបស់និយោជិតឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបន្ថយប្រាក់ឈ្នួលដោយសារវិធានការនៃវិន័យឡើយ។

ញ. ដំណោះស្រាយដោយយុត្តិធម៌

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ដោយការគោរពនិងយុត្តិធម៌។ ដំណើរការនៃការជ្រើសរើសការអភិវឌ្ឍ សំណងនិងការលើកកម្ពស់ត្រូវធ្វើដោយតម្លាភាពសុចរិតភាពនិងយុត្តិធម៌។ សំលេងនិងមតិយោបល់របស់និយោជិតត្រូវមានតម្លៃ។

ដ. សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវមានការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការរក្សាកន្លែងការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពល្អស្របតាមច្បាប់ដែលត្រូវអនុវត្ត។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវផ្តល់កន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន។ វិធានការណ៍ទាំងនេះអាចរាប់បញ្ចូលប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះ: ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងការងារ ការងាររូបសន្តិសុខភាព ផ្គត់ផ្គង់ឧបករណ៍ ការពារផ្ទាល់ខ្លួននៅពេលចាំបាច់ កំណត់ដែនកំណត់ទំនប់សម្រាប់ការដឹក លើក អូសនិងរុញរុក្ខរបស់បុគ្គលិក ផ្តល់នូវស្ថានីយ៍ទឹកដឹកបន្ទប់ទឹកស្អាត និងការថែទាំសុខភាព។ មានផែនការសមពន្លត់អគ្គិភ័យ ជម្លៀសពីអគ្គិភ័យស្វែងរកសម្ភារៈ ការពារអគ្គិភ័យនិងឧបករណ៍សង្គ្រោះបន្ទាន់ ផ្លូវជម្លៀសភ្លើងនិងការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីការពារនិយោជិតពីអគ្គិភ័យដែលអាចកើតមាន។ និយោជិតត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសមស្រប។

3.3 ការអនុវត្តចំពោះបរិស្ថាន

ក. ការអនុញ្ញាតចំពោះបរិស្ថាន បទប្បញ្ញត្តិនិងបទដ្ឋានបរិស្ថាន

រាល់ការអនុញ្ញាតនិងការចុះបញ្ជីបរិស្ថានចាំបាច់ត្រូវតែទទួលបានរក្សានិងរក្សាចរន្តបរិស្ថានឱ្យនៅដដែល។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវដឹងថាបទប្បញ្ញត្តិនិងច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានយកមកពិចារណាដើម្បីអនុវត្តនិងថែរក្សាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន។

ខ. ធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់បរិស្ថានតិចតួច

ដៃគូអាជីវកម្មដែលជាផ្នែកមួយនៃខ្សែសង្វាក់ដ៏សំខាន់របស់ក្រុមហ៊ុន គួរតែជួយកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការឡើងកំដៅផែនដីនិងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដោយធ្វើតាមវិធីសាស្ត្រ 3R ប្រើប្រាស់ឡើងវិញ កាត់បន្ថយនិងកែច្នៃឡើងវិញ។ ដៃគូអាជីវកម្មគួរតែអនុវត្តវិធានការនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ដ៏សំខាន់

ចំណងជើង: ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខរយោង: MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 25 កុម្ភៈ 2021



របស់ពួកគេដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាននិងសហគមន៍និងអភិរក្សនិងថែរក្សាជីវៈចម្រុះនៅកន្លែងដែលតាំងនៅ។ វិធានការណ៍បែបនេះអាចរាប់បញ្ចូលប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះ៖

- ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ វត្ថុធាតុដើមទឹកនិងថាមពលដោយការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវនៃការបញ្ចេញទៅបរិស្ថានដូចជា ការបញ្ចេញទឹកសំណល់ខ្ពស់ ផ្ទះកញ្ចក់និងការបំភាយខ្យល់។
- របៀបការស្វែងរកប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវនិងការជំនួសវត្ថុធាតុដើមនិងផលិតផលដែលមានស្រាប់ដែលអាចធ្វើទៅបានដោយមានជំរើសដែលងាយស្រួលដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាននិង
- ការលើកកម្ពស់គំនិតផ្តួចផ្តើមបរិស្ថានឬបែកឯកទាំងការប្រើប្រាស់ថាមពលកកើតឡើងវិញដែលសមស្របនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់គុណតម្លៃ។

4. ការរាយការណ៍អំពីក្រុមប្រហុទណ្ណ

MINT និងដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីធានាឱ្យមានសកម្មភាពរបស់និងជាប់លាប់ប្រឆាំងនឹងការបំពាននៃក្រុមប្រហុទណ្ណនេះ។ ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មដឹងអំពីសក្តានុពលឬការរំលោភបំពានជាក់ស្តែងនៃក្រុមប្រហុទណ្ណនេះ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវជូនដំណឹងដល់ MINT ភ្លាមៗនៅពេលដែលពួកគេដឹងអំពីការរំលោភបំពានតាមរយៈបណ្តាញផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានខាងក្រោមនេះ៖

បណ្តាញផ្តល់ព័ត៌មាន: Whistleblower: www.minor.com/whistleblowing

អ៊ីមែល: whistleblower@minor.com

ប្រៃសណីយ៍: ជាន់ទី 12, អគារ 88 The PARQ ផ្លូវរាជធានីសេក ខណ្ឌខ្ពង់តឺយ ទីក្រុងបាងកក 10110 ប្រទេសថៃ ដោយការយកចិត្តទុកដាក់របស់ក្រុមហ៊ុន: កម្មាធិផ្តល់ព័ត៌មាន MINT ។

5. ការអនុវត្តតាមក្រុមនេះ:

MINT សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការផ្ទៀងផ្ទាត់ការអនុវត្តតាមគោលការណ៍និងតម្រូវការដែលមានចែងក្នុងក្រុមនេះនៅចន្លោះពេលទៀងទាត់ឬតាមរយៈភាគីទីបីដែលទទួលបន្ទុកដោយក្រុមហ៊ុន។ នេះរួមបញ្ចូលសិទ្ធិពិសេសក្នុងការត្រួតពិនិត្យខាងក្រៅនៅកន្លែងដៃគូពាណិជ្ជកម្ម។ ប្រសិនបើមានការស្នើសុំឱ្យធ្វើដូច្នោះដៃគូអាជីវកម្មនឹងផ្តល់ឯកសារចាំបាច់ទាំងអស់ដែលបង្ហាញពីការអនុវត្តតាមក្រុមនេះ។

ប្រសិនបើ MINT សង្ស័យថាមិនអនុវត្តតាមក្រុមនេះ រក្សាសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំព័ត៌មានអំពីកន្លែងដែលពាក់ព័ន្ធរាល់ឯកសារគាំទ្រដៃគូអាជីវកម្ម។ ដៃគូអាជីវកម្មនឹងផ្តល់សិទ្ធិចូលដំណើរការសៀវភៅនិងកំណត់ត្រានិងឯកសារដែលបានស្នើសុំផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មជាមួយ MINT ។

ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មបានរំលោភក្រុមច្បាប់នេះហើយខកខានមិនបានចាត់វិធានការកែតម្រូវសមស្របក្នុងរយៈពេលដ៏សមគួរក្រុមហ៊ុនសូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការចាត់វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់ ជាពិសេសក្នុងការបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងកិច្ចសន្យាជាមួយដៃគូអាជីវកម្មភ្លាមៗដោយគ្មានការជូនដំណឹងជាមុន។

6. អភិបាលកិច្ច

ចំណងជើង៖	ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខរយោង៖	MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖	25 កុម្ភៈ 2021



គណៈកម្មាធិការអនុវត្ត MINT ទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងក្រុមនេះក្នុងលក្ខណៈឯករាជ្យ គោលបំណងនិងលក្ខណៈជាប់លាប់ពីពេលមួយទៅពេលមួយ ក្រុមនេះប្រហែលជាត្រូវការផ្លាស់ប្តូរដើម្បីឱ្យស្របតាមតម្លៃរបស់យើង ការអនុវត្តល្អបំផុត ការកែលម្អក៏ដូចជាច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរក្រុមនេះនឹងត្រូវទាក់ទងទៅដៃគូអាជីវកម្ម។ ការលះបង់ណាមួយនៃក្រុមនេះអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មាធិការអនុវត្តហើយនឹងត្រូវបានបង្ហាញជាបន្ទាន់តាមតម្រូវការនៃច្បាប់បទប្បញ្ញត្តិ។

7. ការយល់ដឹងអំពីលក្ខខណ្ឌ

ទទួលយកនិងយល់ព្រម
ក្នុងនាម៖ [ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន]

ខ្ញុំទទួលស្គាល់ថាខ្ញុំបានទទួលច្បាប់ថតចម្លងក្រមសីលធម៌ ដៃគូពាណិជ្ជកម្មម៉ែណី អ៊ិនធឺណេសិនណាល ភីស៊ីអេល (“ក្រុមច្បាប់”) ។ តាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថាខ្ញុំបានអានក្រុមនេះហើយយល់ព្រមអនុវត្តតាមក្រុមនេះនិងអនុវត្តដើម្បីអនុវត្តនូវគោលការណ៍ណែនាំនិងដំណើរការចាំបាច់នានា។

ប្រសិនបើខ្ញុំឃើញថាមានការរំលោភបំពាននៃក្រុមនេះខ្ញុំនឹងលើកឡើងពីការព្រួយបារម្ភតាមរយៈបណ្តាញអ្នករាយការណ៍។
ខ្ញុំយល់ថាការអនុវត្តន៍តាមក្រុមច្បាប់របស់ខ្ញុំត្រូវឱ្យធ្វើជំនួញជាមួយអនីតិជន។

កាលបិរច្ឆេត

តែមក្រុមហ៊ុន/គ្រា:

ហត្ថលេខា

ឈ្មោះ (សូមសរសេរ)

តំណែង

ចំណងជើង៖ ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខរយោង៖ MINT/BPCC_1.0/2021
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 25 កុម្ភៈ 2021