



ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහය

1. හැඳින්වීම

1.1 විෂය පථය සහ අදාලතාවය

Minor International PCL, සහ එහි පරිපාලිත සමාගම් සහ අනුබද්ධ සමාගම් (“සමාගම” හෝ “MINT” ලෙස හඳුන්වන) සම්මුති විරහිත ආචාර ධර්ම ප්‍රමිති අනුව ව්‍යාපාර පැවැත්වීම ගැන තදින්ම විශ්වාස කරයි. අවංකතාවය, විශ්වාසය සහ පුද්ගලික වගවීම පදනම් කර ගත් අනුකූලතා සංස්කෘතියකට අපි කැප වී සිටින්නෙමු.

මෙම “වර්ග සංග්‍රහය (“සංග්‍රහය”) සියලුම වෙළෙන්දන්, සැපයුම්කරුවන්, උපදේශකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සේවා සපයන්නන්, කොන්ත්‍රාත් හවුල්කරුවන්, විකුණුම් නියෝජිතයින්, තැරැව්කරුවන්, උපදේශකයින්, හවුල් ව්‍යාපාර, ඔවුන්ගේ පරිපාලිත සමාගම්, අනුබද්ධ සමාගම්, උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, හෝ සැපයුම් දාමයේ සහ වෙනත් MINT ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ගේ සේවා සපයන්නන් සහ ඔවුන්ගේ සේවකයින්, ඒජන්තවරුන්, හා නියෝජිතයින් (“ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්”) සඳහා අදාල වේ.

සියලුම ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ට ලියාපදිංචි වීමේ ක්‍රියාවලියේ දී මෙම සංග්‍රහයේ පිටපතක් ලැබෙනු ඇති අතර, MINT සමග ඇති ගිවිසුම් සම්බන්ධතාවය පුරාම මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල වීම සහතික කළ යුතුය. සමාගම සමග වැඩ කිරීමේ පූර්ව කොන්දේසියක් ලෙස සියලුම ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් මෙම සංග්‍රහය සමාලෝචනය කර ඔවුන්ගේ අවබෝධය සහ පිළිපැදීම නියමිත වේලාවට ලිඛිතව දැනුම් දිය යුතුය.

1.2 පරමාර්ථය සහ අරමුණ

මෙම සංග්‍රහය සියලුම ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ට අදාල වන අවම ප්‍රමිති සහ අවශ්‍යතා විස්තර කරයි. සැපයුම් දාමය තුළ ව්‍යාපාර අවදානම අවම කිරීම, අපගේ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සමග සමීප සබඳතා ගොඩනගා ගැනීම, සහ අනාගත සැපයුම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා මෙම සංග්‍රහය ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් MINT උත්සාහ කරයි. ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සමග අවංක හා විවෘත සන්නිවේදනය අගය කරන අතර සාර්ථක ව්‍යාපාරික සම්බන්ධතාවයකට විනිවිදභාවය අත්‍යවශ්‍ය බව MINT විශ්වාස කරයි. මෙම සංග්‍රහයේ කිසියම් උල්ලංඝනය කිරීමක් හෝ නීති හෝ රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමක් පිළිබඳව ව්‍යාපාර හවුල්කරුවකුට දැන ගැනීමට ලැබුණහොත්, ඔවුන් ඒ පිළිබඳව හඬ නැගීමේ වෙබ් අඩවියක් හරහා වාර්තා කළ යුතුය.

මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල නොවන අවස්ථාවක නම්, නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ දක්වා ඇති කාල සටහන තුළ අනුකූල නොවන ගැටළු විසඳීමට අපගේ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් අවශ්‍යතාව කැප විය යුතුය. අපගේ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සමග එක්ව මෙම සංග්‍රහය අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට MINT උත්සාහ කරන අතර, මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට ඔවුන්ට උදව් කරයි. ව්‍යාපාර හවුල්කරුවෙකු මෙම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කළහොත් හෝ මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල වීම සඳහා සමාගම සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් ඕනෑම ගිවිසුමක් අවසන් කිරීමේ අයිතිය සමාගම සතුය.

2. නීතිය සමග අනුකූල වීම

ව්‍යාපාරය පවත්වා ගෙන යන ඕනෑම තැනකට අදාල වන සියලුම නීති සහ රෙගුලාසිවලට ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් අනුකූල විය යුතුය. ආයතනික පාලනය, තරඟකාරිත්වය, නිෂ්පාදන ආරක්ෂාව, නිෂ්පාදන වගකීම්, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, ශ්‍රමය, පරිසරය, බුද්ධිමය දේපල ආරක්ෂා කිරීම, පුද්ගල පෞද්ගලිකත්වය ආරක්ෂා කිරීම, සහ රැකියාවේ සමානාත්මතාවය පිළිබඳ නීති රීති මෙයට ඇතුළත් නමුත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවේ. මෙම සංග්‍රහයේ ප්‍රමිති සහ ජාතික නීති හෝ අදාල වෙනත් ප්‍රමිති අතර වෙනස්කම් තිබේ නම්, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් වඩාත් තදබල අවශ්‍යතා පිළිපැදිය යුතුය.

3. ප්‍රමිති සහ අවශ්‍යතා

3.1 ආචාර ධර්ම

මාතෘකාව: ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහය
යොමු අංකය: MINT/BPCC_1.0/2021
නිකුත් කළ දිනය: 2021 පෙබරවාරි 25



අ. දූෂණ හා අල්ලස්-විරෝධී

කප්පම් ගැනීම, අල්ලස්, දූෂණ, සහ සියලු නීති විරෝධී, සඳාචාර විරෝධී හෝ වංචනික ක්‍රියාකාරකම්වලින් තොරව තම ව්‍යාපාරය කරගෙන යාමට MINT කැපවී සිටී. සියලු ආකාරයේ දූෂණ, අල්ලස්, කප්පම්, මූල්‍ය වංචා සහ මුදල් විභේදනකරණය තහනම් කර ඇති අතර, ඒවා ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් ක්‍රියාවට නැංවීම හෝ ඉවසා දරා සිටීම නොකළ යුතුය. කිසියම් ව්‍යාපාරික වාසියක් ලබා ගැනීම හෝ ඕනෑම ක්‍රියාවකට හෝ තීරණයකට අනිසි ලෙස බලපෑම් කිරීම සඳහා ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් කිසියම් රජයේ නිලධාරියෙකුට හෝ සේවකයෙකුට, ඕනෑම ගනුදෙනුකරුවෙකුට, ඕනෑම MINT සේවකයෙකුට හෝ වෙනත් පුද්ගලයෙකුට කිසිදු අල්ලස්, තැග්ගක්, ණයක්, ගාස්තුවක්, ප්‍රදානයක්, හෝ වෙනත් වාසි පිරිනැමීම, ලබා දීම, පොරොන්දු වීම හෝ බලය පැවරීම නොකළ යුතුය.

ආ. ලැදියා අතර ගැටුම්

නුසුදුසු ගැටුමක් හෝ MINT අභිලාෂ සමග ගැටුමක් ඇති වීම වැනි ඕනෑම තත්වයක් හෝ සම්බන්ධතාවයක් ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් මගහැරිය යුතුය. ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් විසින් ව්‍යාපාරික තීන්දු කෙරෙහි බලපෑම් කිරීමේ උත්සාහයක් ලෙස දැකිය හැකි, කිසියම් සේවකයෙකුට හෝ සමාගමේ සේවකයින්ගේ පවුලේ සාමාජිකයෙකුට අධික තෑගි (THB 3,000 ට වඩා වටිනා මුදල් හෝ තෑගි), ආගන්තුක සත්කාර, හෝ විනෝදාස්වාද ලබා නොදිය යුතුය. සමාගමේ සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයන් MINT සමග ව්‍යාපාර කරන ඕනෑම ආයතනයක් කෙරෙහි සැලකිය යුතු ආර්ථික උනන්දුවක් දක්වන්නේ නම්, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් එම සම්බන්ධතාවය අප්‍රමාදව අනාවරණය කළ යුතුය. ලැදියා අතර ගැටුමක් ඇති විය හැකි MINT සේවකයින් සමග ඇති ඕනෑම සම්බන්ධතාවයක් හෝ ඥාතියෙකු වෙතොත් ඒ බව අනාවරණය කළ යුතුය.

ඇ. සේවක වෙළඳ සම්බන්ධතාවය

වර්තමාන හෝ (පසුගිය වසර දෙක තුළ) හිටපු කණ්ඩායම් සාමාජිකයන්ගෙන්, හෝ කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ගේ සමීප ඥාතීන්ගෙන්, සහ කණ්ඩායම් සාමාජිකයා හෝ ඔහුගේ සමීප ඥාතීන්ට හිමි හෝ 10% කට වඩා වැඩි වත්කම් පාලනය කරන ඕනෑම ව්‍යාපාරයකින් භාණ්ඩ හෝ සේවා මිල දී ගැනීම සමාගම විසින් සීමා කරනු ලැබේ. මෙම ඕනෑම තත්වයක් සේවක-වෙළඳ සම්බන්ධතාවයක් ලෙස අර්ථ දැක් වේ. කණ්ඩායම් සාමාජිකයෙකු සමග සම්බන්ධතාවයක් ඇති වෙළෙන්දෙකුගෙන් භාණ්ඩ හා සේවා ලබා ගැනීමේ දී ගනු ලබන කිසිදු තීරණයකට සාමාජිකයා බලපෑම් නොකරන බව සහතික කිරීම සඳහා එබඳු සම්බන්ධතා ප්‍රකාශයට පත් කළ යුතුය. සිදු විය හැකි සේවක-වෙළඳ සම්බන්ධතාවයක් තිබේ නම්, කරුණාකර “ලැදියාවන් අතර ගැටුම්” පෝරමය සම්පූර්ණ කරන්න. අප සියලු කරුණු ප්‍රවේශමෙන් ඇගයීමට ලක් කරනු ඇති අතර, ලැදියාවන් අතර ගැටුමක් නොමැති නම්, සම්බන්ධතාවය අනුමත විය හැක.

ඈ. අභ්‍යන්තර වෙළඳාම

සමාගම සමග ඇති සම්බන්ධතාවය මගින් ලබා ගත් පොදු නොවන තොරතුරු ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ, ඔවුන්ගේ සේවකයන්ගේ හෝ වෙනත් පුද්ගලයින්ගේ පුද්ගලික ප්‍රයෝජනය සඳහා භාවිතා නොකරන බවට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහතික විය යුතුය.

ඉ. බුද්ධිමය දේපල

ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් විසින් සමාගමේ වෙළඳ තොරතුරු, ප්‍රකාශන හිමිකම් සහ වෙළඳ ලකුණු භාවිතා කළ යුත්තේ MINT සහ අදාළ නීතිය සමග ඇති ගිවිසුම් යටතේ අවසර දී ඇති ආකාරයට පමණි. ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අනුන්ගේ වෙළඳ තොරතුරු, වෙළඳ ලකුණු, හෝ ප්‍රකාශන හිමිකම් සහිත කෘතී අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම හෝ උල්ලංඝනය නොකළ යුතුය. ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් තමන්ගේ අරමුණු සඳහා වෙළඳ රහස් හෝ වෙනත් අයගේ හිමිකාර හෝ රහස්‍ය තොරතුරු අනිසි ලෙස භාවිතා නොකළ යුතුය. එසේ නැතහොත් අනවසර තෙවන පාර්ශවයන්ට එවැනි තොරතුරු හෙළි නොකළ යුතුය. තෙවන පාර්ශවයක් විසින් වෙළඳ රහස්, වෙළඳ නාම, වෙළඳ ලකුණු, ලාංඡන හෝ රහස්‍ය තොරතුරු අනවසරයෙන් භාවිතා කිරීම පිළිබඳව ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් MINT වෙත දැනුම් දිය යුතුය.



ඊ. රහස්‍යභාවය

ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් MINT තොරතුරු ආරක්ෂා කළ යුතු අතර එය කිසිදු අනවසර තෙවන පාර්ශවයකට හෙළි නොකළ යුතු අතර එය MINT ව්‍යාපාර සඳහා පමණක් භාවිතා කළ යුතුය. කිසියම් නිසි නියාමන අධිකාරියකට, අදාළ නීතියකට, රෙගුලාසියකට, උසාවියකට හෝ විනිශ්චය සභාවකට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවකුගෙන් කිසියම් රහස්‍ය තොරතුරක් හෙළි කර ගැනීමට අවශ්‍ය නම්, එකී අනාවරණයට අභියෝග කිරීමට සමාගමට ඉඩ ලබා දීම සඳහා ව්‍යාපාර හවුල්කරු සමාගම සමග සාකච්ඡා කර සහයෝගයෙන් කටයුතු කළ යුතු අතර, යෝජිත ආකෘති පත්‍රය, වෙළඳ, ස්වභාවය සහ අනාවරණය කිරීමේ ප්‍රමාණය පිළිබඳව සමාගමේ සාධාරණ අවශ්‍යතා සැලකිල්ලට ගත යුතුය.

උ. සාධාරණ තරඟය

ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් මෙහි පහත දැක්වෙන එහෙත් ඒවාට පමණක්ම සීමා නොවන, සදාචාර විරෝධී, අසාධාරණ, තරඟ-විරෝධී හෝ නීති විරෝධී ව්‍යාපාර භාවිතාවල නිරත නොවිය යුතුය:

- හිමිකාර තොරතුරු සොරකම් කිරීම, අයිතිකරුගේ අවසරයකින් තොරව ලබා ගත් වෙළඳ රහස් තොරතුරු සන්නකයේ තබා ගැනීම, හෝ වෙනත් සමාගම්වල අනිත් හෝ වර්තමාන සේවකයින් එවැනි අනාවරණ සිදු කිරීම සඳහා පෙළඹවීම;
- වරප්‍රසාදිත තොරතුරු හැසිරවීම, සහවා තැබීම, අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම, සත්‍ය කරුණු වැරදි ලෙස නිරූපණය කිරීම, හෝ වෙනත් නීති විරෝධී වෙළඳ භාවිතා; හෝ
- මිල නියම කිරීම, ලංසු-වංචා, වෙළඳ පොළ හෝ ගනුදෙනුකරුවන් වෙන් කිරීම, හෝ ඒ හා සමාන නීති විරෝධී කටයුතුවල නිරත වීම.

ඌ. අවංක හා නිවැරදි ගනුදෙනු

කරුණු කාරණා වැරදි ලෙස වාචිකව නිරූපණය කිරීම, අව්‍යාජ නොවන පාරිභෝගික මිල දී ගැනීමේ ඇණවුම් වැනි ව්‍යාජ ලියකියවිලි ප්‍රවර්ධනය කිරීම හෝ භාවිතා කිරීම, වංචනික හෝ ව්‍යාජ ගිවිසුම්, ව්‍යාජ විනාශකාරී ලිපි භා/හෝ වෙනත් ව්‍යාජ හෝ සාවද්‍ය වාර්තා ඇතුළු, එහෙත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවන, කිසිදු ව්‍යාජ නිරූපණයක් සමාගම සමග කෙරෙන ඕනෑම ගනුදෙනුවක දී ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් නොකළ යුතුය. ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් නිවැරදි වාර්තා තබා ගත යුතු අතර, ඉල්ලීම පරිදි, MINT සමග කෙරෙන ව්‍යාපාරවලට අදාළ පොත් සහ වාර්තා සහ වෙනත් ඉල්ලු ලියකියවිලි වෙත ප්‍රවේශය ලබා දිය යුතුය.

එ. පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂා කිරීම

නීත්‍යානුකූල ව්‍යාපාරික අරමුණු සඳහා පමණක් ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ට පුද්ගලික තොරතුරු රැස් කිරීම, භාවිතා කිරීම, සහ සැකසීම සිදු කළ හැකි අතර, සිදු විය හැකි නැති වීම, අනිසි භාවිතය හෝ අනාවරණය කිරීමවලින් ඒවා ආරක්ෂා කළ යුතුය. පුද්ගලික තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අපට අවශ්‍ය නීති සමාගම විසින් අනුගමනය කරනු ලබන අතර, පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අදාළ වන නීති, MINT ප්‍රතිපත්ති, සහ ගිවිසුම් ගත බැඳීම අනුගමනය කරන ලෙස අපි සියලු ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ගෙන් ඉල්ලා සිටින්නෙමු.

ඒ. මුදල් විශුද්ධිකරණ විරෝධී නීති

ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් අදාළ සියලුම මුදල් විශුද්ධිකරණ සහ ත්‍රස්ත විරෝධී මූල්‍යකරණ නීතිවලට අනුකූල විය යුතු අතර, නීත්‍යානුකූල මූල්‍ය ප්‍රභව මගින් ලැබෙන අරමුදල් පමණක් පිළිගනු ඇත.

3.2 මානව හිමිකම් සහ කම්කරු පිළිවෙත්

අ. ළමා ශ්‍රමය / බාල වයස් ශ්‍රමය



බාල වයස්කරුවන් හෝ ළමා ශ්‍රමිකයන් තම භාණ්ඩ හෝ සේවා නිෂ්පාදනය හෝ බෙදා හැරීම සඳහා සේවයේ යොදවා නොමැති බවට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහතික විය යුතුය. මෙයින් අදහස් කරන්නේ ව්‍යාපාරික ස්ථාන පිහිටා ඇති රටේ නීතිවලට අනුව ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අවම රැකියා වයස යටතට වැටෙන කිසිදු පුද්ගලයෙකු සේවයේ යොදවා නොගන්නා බවයි.

ආ. කාන්තා ශ්‍රමය

අදාල වන සියලුම නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුව කාන්තා හා ගර්භනී සේවකාවන්ට ප්‍රතිකාර ලබා දෙන බවට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහතික විය යුතුය. ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් තම සේවකාවන්ගේ ගර්භණීභාවය හේතුවෙන් ඔවුන් සේවයෙන් ඉවත් කිරීම, පහළ දැමීම, හෝ ප්‍රතිලාභ අඩු කිරීම නොකළ යුතුය.

ඇ. රැස්වීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම

ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්, නීතියේ අවසරය අනුව, රැස්වීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම සඳහා සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් හඳුනා ගෙන ඒවාට ගරු කළ යුතුය.

ඈ. බලහත්කාර හා අනිවාර්ය ශ්‍රමය

බලහත්කාර ශ්‍රමය, ස්වේච්ඡා-නොවන බන්ධනාගාර ශ්‍රමය, සේවකයින්ගේ වෙනත් නීති විරෝධී බන්ධන, ඕනෑම ආකාරයක වහල් ශ්‍රමය, වැඩවසම් ක්‍රමය, බැඳුම්කර ශ්‍රමය, හෝ මිනිස් ප්‍රවාහනය ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් භාවිතා නොකළ යුතුය. රැකියා කොන්දේසි ස්වේච්ඡාවෙන් ඉටු කරන බවට ද, අදාල දැනුම් දීමේ කාලයට යටත්ව සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ රැකියා සම්බන්ධතාවය අවසන් කිරීමට නිදහස ඇති බවට ද, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහතික විය යුතුය. කිසිදු සේවකයෙකු කැමැත්තට පටහැනිව ඕනෑම කාලයක් රැකියාවෙහි රැඳවා ගැනීමේ හෝ රැකියාව අවසන් කිරීමට සේවකයාට ඇති හැකියාව සීමා කිරීමේ අවශ්‍යතාවයක් ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ට නොතිබිය යුතුය. විදේශ ගමන් බලපත්‍ර, වෙනත් හඳුනා ගැනීමේ ලේඛන, හෝ වැඩ බලපත්‍ර රඳවා තබා ගැනීම වැනි බලහත්කාර ක්‍රියාවන්ට අවසර නැත.

ඉ. රැකියා තත්ත්වය

අදාල ස්ථානයේ සහ වැඩබිමේ සේවය කිරීමට නිත්‍යානුකූල අවසරය ලත් සේවකයන් සේවයේ යෙද වීම සහ සුදුසු ලියකියවිලි මගින් සේවා තත්ත්වයට සේවක සුදුසුකම් වලංගු කිරීම සඳහා ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් වගකිව යුතුය.

ඊ. වැඩ කරන වේලා සහ විවේක දින

සේවකයාගේ වැඩ කරන වේලා, විවේක දින සහ අතිකාල අදාල නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල බව ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් විසින් සහතික කළ යුතුය.

උ. වැටුප් හා ප්‍රතිලාභ

අවම වැටුප්, අතිකාල පැය ගණන්, සහ නිත්‍යානුකූලව නියම කරන ලද ප්‍රතිලාභ ඇතුළු සියලුම අදාල වැටුප් නීතිවලට සේවක දීමනා අනුකූල විය යුතුය. වේතනය, ප්‍රතිලාභ, සහ සුබසාධනය පිළිබඳ තොරතුරු සෑම සේවකයෙකුටම තේරුම් ගත හැකි භාෂාවකින් ලිඛිතව ලබා දිය යුතුය.

ඌ. වෙනස් කොට නොසැලකීම

ජාතිය, ආගම, වයස, ජාතිකත්වය, සමාජීය හෝ ජනවාර්ගික සම්භවය, ලිංගික දිශානතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, ගර්භණීභාවය, විවාහක තත්ත්වය, දේශපාලන අදහස්, ආබාධිතභාවය, සේවක සංගම්වල සාමාජිකත්වය, සහ නීතියෙන් ආරක්ෂා කළ වෙනත් ඕනෑම ගති ලක්ෂණයක් මත පදනම්ව වැටුප්, ප්‍රතිලාභ, උසස් කිරීම්, විනය, සේවය අවසන් කිරීම, හෝ විශ්‍රාම ගැනීම ඇතුළු බඳවා ගැනීම් සහ රැකියා පිළිවෙත්වල කිසිදු වෙනස්කමක් ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් විසින් නොකළ යුතුය.

මාතෘකාව: ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහය
යොමු අංකය: MINT/BPCC_1.0/2021
නිකුත් කළ දිනය: 2021 පෙබරවාරි 25



ඉ. විනය කටයුතු

ශාරීරික දඩුවම්, මානසික හෝ ශාරීරික බලහත්කාරය, සේවකයෙකු වාචිකව අපයෝජනය කිරීම හෝ ඒවා ඉවසීම ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් නොකළ යුතුය. විනය ක්‍රියාමාර්ගවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් සේවක වැටුප් අඩු නොකළ යුතුය.

ඊ. සමාන සැලකිලි

සියලුම සේවකයින්ට ගෞරවයෙන් හා සමානව සැලකීමට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් කැප විය යුතුය. බඳවා ගැනීම, සංවර්ධනය කිරීම, වන්දි ගෙවීම, සහ උසස් කිරීම යන ක්‍රියාවලි, විනිවිදභාවයෙන්, අවංකභාවයෙන්, සහ සාධාරණව සිදු කළ යුතුය. සේවකයින්ගේ හඬ නැගීම් සහ අදහස් උදහස් අගය කරනු ලැබේ.

ඔ. වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව

අදාල වන සියලුම නීතිවලට අනුකූලව ඵලදායී, ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් පවත්වා ගෙන යාමට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් කැප විය යුතුය. ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සේවකයින්ට ආරක්ෂිත සේවා ස්ථානයක් ලබා දිය යුතුය. එවැනි ක්‍රියාමාර්ගවලට මේවා ඇතුළත් විය හැකි නමුත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවේ: සේවා ස්ථාන අනතුරු, තුවාල හා සෞඛ්‍ය අවදානම්වලට නිරාවරණය වීම අවම කිරීම සඳහා ආරක්ෂක පුහුණුවීම් පැවැත්වීම; අවශ්‍ය අවස්ථාවල දී පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ සැපයීම; සේවකයන් රැගෙන යන, ඔසවන, ඇද ගෙන යන, තල්ලු කරන භාණ්ඩ සඳහා බර සීමාවක් නියම කිරීම; පානීය ජල ස්ථාන, පිරිසිදු විවේකාගාර, සහ වෛද්‍ය පහසුකම් සැපයීම; ස්ථානීය ගිනි ගැනීම් හා මිනිසුන් ඉවත් කිරීමේ සරඹ සැලැස්මක්, ගිනි ආරක්ෂණ උපකරණ සහ හදිසි උපකරණ සැපයීම, හදිසි ගිනි පිටවීම් සහ සේවකයින් ගින්නකින් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පුහුණුව ලබා දීම. සේවකයින්ට නිසි පුහුණුවක් ලබා දිය යුතුය.

3.3 පාරිසරික පිළිවෙත්

අ. පාරිසරික බලපත්‍ර, රෙගුලාසි සහ ප්‍රමිති

අවශ්‍ය සියලු පාරිසරික බලපත්‍ර සහ ලියාපදිංචිය ලබා ගැනීම, නඩත්තු කිරීම, සහ ඒවා අළුත් පිට තබා ගැනීම සිදු කළ යුතුය. අදාල පාරිසරික කළමනාකරණ පද්ධතිය ස්ථාපිත කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පවත්වා ගෙන යාම සඳහා අදාල නියාමන සහ නෛතික අවශ්‍යතා සැලකිල්ලට ගන්නා බවට ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහතික විය යුතුය.

ආ. පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීම

3R ප්‍රවේශය හෙවත් නැවත භාවිතය, අඩු කිරීම හා ප්‍රතිචක්‍රීකරණය අනුගමනය කිරීමෙන් ගෝලීය උෂ්ණත්වය ඉහළ යාම හා දේශගුණික විපර්යාස අවම කර ගැනීම උදෙසා, සමාගමේ වටිනාකම් දාමයේ කොටසක් වන ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් උපකාර කළ යුතුය. ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ඔවුන්ගේ වටිනාකම් දාමය තුළ පරිසරය හා ප්‍රජාවන්ට ඇති කරන අහිතකර බලපෑම් අවම කිරීම සහ ඔවුන්ගේ වැඩබිම් පිහිටා ඇති ප්‍රදේශවල ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කර පවත්වා ගැනීම සඳහා නිසි පියවර ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය. එවැනි ක්‍රියාමාර්ගවලට පහත සඳහන් දෑ ඇතුළත් විය හැකි නමුත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවේ:

- අපජල ප්‍රවාහ, හරිතාගාර වායු, සහ වායු විමෝචනය වැනි පාරිසරික අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණයේ කාර්යක්ෂමතාවය වැඩිදියුණු කිරීම මගින් ස්වාභාවික සම්පත්, අමුද්‍රව්‍ය, ජල සහ බලශක්ති පරිභෝජනය ප්‍රශස්ත කිරීම,
- වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර භාවිතා සහ වඩාත් පරිසර හිතකාමී විකල්ප මගින්, අදාල වන පරිදි පවත්නා අමුද්‍රව්‍ය සහ නිෂ්පාදන ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම,
- පුනර්ජනනීය බලශක්තිය, සුදුසු අවස්ථාවල දී, ඒවායේ වටිනාකම් දාමය තුළ භාවිතා කිරීම ඇතුළුව පරිසර හිතකාමී හෝ හරිත මූලපිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම.

4. සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීම පිළිබඳව වාර්තා කිරීම

මාතෘකාව: ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහය
යොමු අංකය: MINT/BPCC_1.0/2021
නිකුත් කළ දිනය: 2021 පෙබරවාරි 25



මෙම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීමේදී ඵලදායී කඩිනම් හා ස්ථාවර ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා MINT සහ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් එක්ව ක්‍රියා කළ යුතුය. මෙම සංග්‍රහයට අදාළව සිදු විය හැකි හෝ සැබෑ උල්ලංඝන පිළිබඳව ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් දැනුවත් වුවහොත්, වහාම පහත දැක්වෙන හඬ නැගීම් වෙබ් අඩවි හරහා ඒ බව MINT වෙත දැනුම් දිය යුතුය:

Whistleblower වෙබ් අඩවිය: www.minor.com/whistleblowing

ඊමේල්: whistleblower@minor.com.

තැපැල්: 12th Floor, 88 The PARQ Building, Ratchadaphisek Road, Khlong Toei, Bangkok 10110, Thailand, Attention of MINT Whistleblower Committee.

5. මෙම සංග්‍රහය සමග අනුකූල වීම

මෙම සංග්‍රහයෙහි දක්වා ඇති මූලධර්ම හා අවශ්‍යතාවල අනුකූලතාවය නිවැරදි දැයි බැලීම කලින් කලට සමාගම විසින්ම හෝ පත් කරන ලද තෙවන පාර්ශවයක් මගින් සිදු කිරීමේ අයිතිය MINT සතුය. විශේෂයෙන්ම, ව්‍යාපාර හවුල්කරුගේ පරිශ්‍රයේ ස්ථානීය පරීක්ෂණ සිදු කිරීමේ අයිතිය මෙයට ඇතුළත් වේ. එසේ කිරීමට ඉල්ලා සිටියහොත්, ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල බව පෙන්වන සියලුම අවශ්‍ය ලියකියවිලි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල නොවන බව සැක කරන්නේ නම්, අදාළ තත්ව පිළිබඳ ඕනෑම තොරතුරක්, සහ සියලු සහාය ලියකියවිලි ව්‍යාපාර හවුල්කරුගෙන් ඉල්ලා සිටීමේ අයිතිය MINT සතුය. ව්‍යාපාර හවුල්කරු MINT සමග කරන ව්‍යාපාරයට අදාළ ගිණුම් පොත් සහ වාර්තා සහ වෙනත් ඉල්ලු ලියකියවිලි සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දිය යුතුය.

ව්‍යාපාර හවුල්කරුවෙකු මෙම වර්ග සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කර සාධාරණ කාල සීමාවක් තුළ නිසි, නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත්, සුදුසු නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමේ, විශේෂයෙන්ම, දැනුම් දීමකින් තොරව වහාම ව්‍යාපාරික හවුල්කරු සමග ඇති ගිවිසුම් සම්බන්ධතාවය අවසන් කිරීමේ අයිතියක් සමාගමට ඇත.

6. පාලනය

මෙම සංග්‍රහය, ස්වාධීන, විෂයාත්මක, ස්ථාවර ආකාරයකින් පරිපාලනය කිරීම සඳහා MINT අනුකූලතා කමිටුව වගකිව යුතුය. වරින් වර, අපගේ සාරධර්ම, හොඳම භාවිතා, වැඩිදියුණු කිරීම් මෙන්ම, නීති පද්ධතිය සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සඳහා මෙම සංග්‍රහය වෙනස් කිරීමට අවශ්‍ය විය හැකිය. මෙම වර්ග සංග්‍රහයේ යම් වෙනසක් වුවහොත් එය ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ට සන්නිවේදනය කරනු ලැබේ. මෙම සංග්‍රහයේ ඕනෑම අත්හැරීමක් කළ හැක්කේ අනුකූලතා කමිටුවට පමණක් වන අතර, එවැනි අත්හැරීම් නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුව වහාම අනාවරණය කරනු ලැබේ.

7. සංග්‍රහයේ නියම පිළිගැනීම

පිළිගෙන එකඟ විය
[සමාගමේ නම] වෙනුවෙන්

Minor International PCL ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහයේ (“සංග්‍රහය”) පිටපතක් මට ලැබුණු බව මම පිළිගනිමි. මෙම ලේඛනයට අත්සන් කිරීමෙන්, මම මෙම සංග්‍රහය කියවා ඇති බව, මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල වීමට එකඟ වන බව සහතික කරන අතර, අවශ්‍ය මාර්ගෝපදේශ හා ක්‍රියාවලි ක්‍රියාත්මක කිරීමට එකඟ වෙමි.

මෙම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය වී ඇති බව මා දැන ගන්නේ නම්, මම ඒ බව හඬ නැගීමේ වෙබ් අඩවියක් මගින් දැනුම් දෙන්නෙමි. Minor සමග ව්‍යාපාර කිරීම සඳහා වර්ග සංග්‍රහයට මගේ අනුකූලතාවය අවශ්‍ය බව මම තේරුම් ගනිමි.

මාතෘකාව: ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ වර්ග සංග්‍රහය
යොමු අංකය: MINT/BPCC_1.0/2021
නිකුත් කළ දිනය: 2021 පෙබරවාරි 25

MINOR
INTERNATIONAL

සමාගම් මුද්‍රාව/ලංඡනය:

දිනය

අත්සන

නම (කරුණාකර පැහැදිලිව ලියන්න)

තනතුර