

หลักจรรยาบรรณสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ

1. บทนำ

1.1 ขอบเขตและการบังคับใช้

บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยและบริษัทในเครือ (เรียกว่า “บริษัทฯ” หรือ “MINT”) เชื่อมมั่นเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด เรามุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎระเบียบตามหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความไว้วางใจ และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ (“หลักจรรยาบรรณ”) บังคับใช้กับผู้ขาย คู่ค้า ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ หุ้นส่วนตามสัญญา ตัวแทนขาย นายหน้า ผู้ให้คำปรึกษา กิจการร่วมค้าทุกราย รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทในเครือ ผู้รับเหมาช่วง หรือผู้ให้บริการของบุคคลดังกล่าวภายในห่วงโซ่อุปทาน และพันธมิตรทางธุรกิจอื่นใดของ MINT ตลอดจนพนักงาน เจ้าหน้าที่ และตัวแทนของบุคคลดังกล่าว (“พันธมิตรทางธุรกิจ”)

พันธมิตรทางธุรกิจทุกรายต้องได้รับมอบสำเนาหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ในขั้นตอนการจดทะเบียนและต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจตามสัญญากับ MINT บริษัทฯ กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทุกรายทบทวนรายละเอียดในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และลงนามรับทราบและยินยอมปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ โดยเป็นเงื่อนไขก่อนการปฏิบัติงานกับบริษัทฯ

1.2 วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย

หลักจรรยาบรรณนี้กล่าวถึงมาตรฐานและข้อกำหนดขั้นต่ำที่บังคับใช้กับพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย MINT พยายามลดความเสี่ยงทางธุรกิจภายในห่วงโซ่อุปทานลงให้น้อยที่สุด อีกทั้งต้องกระชับสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ และพิทักษ์รักษาห่วงโซ่อุปทานในอนาคตโดยใช้หลักจรรยาบรรณนี้ MINT ให้ความสำคัญกับการติดต่อสื่อสารกับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยสุจริตและเปิดเผย และเชื่อมั่นว่าความโปร่งใสเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการประสบความสำเร็จทางธุรกิจ หากพันธมิตรทางธุรกิจทราบถึงเหตุละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หรือสงสัยว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับใดๆ ต้องรายงานข้อกังวลดังกล่าวให้บริษัทฯ ทราบผ่านช่องทางที่แจ้งเบาะแส

กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ เราจะขอให้พันธมิตรทางธุรกิจรับผิดชอบในการแก้ไขการกระทำดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการแก้ไข MINT พยายามปรับปรุงการดำเนินงานกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและช่วยให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์บอกเลิกสัญญาใดๆ ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้หรือไม่ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

2. การปฏิบัติตามกฎหมาย

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ตลอดเวลาที่ดำเนินธุรกิจ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบรรษัทภิบาล การแข่งขัน ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ อาชีว

อนามัยและความปลอดภัย แรงงาน สิ่งแวดล้อม การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว และความเท่าเทียมกันในที่ทำงาน กรณีที่หลักจรรยาบรรณนี้ขัดหรือแย้งกับกฎหมายของประเทศหรือมาตรฐานอื่นที่บังคับใช้ พันธมิตรทางธุรกิจต้องยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่าเป็นหลัก

3. มาตรฐานและข้อกำหนดต่างๆ

3.1 จริยธรรม

ก. การต่อต้านการคอร์รัปชันและต่อต้านการให้สินบน

MINT มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการบีบบังคับ การให้สินบน การคอร์รัปชัน และการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมาย ผิดศีลธรรม หรือทุจริตทุกรูปแบบ ห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการคอร์รัปชัน การให้สินบน การบีบบังคับขู่เข็ญ การกรรโชกทรัพย์ และการฟอกเงินทุกรูปแบบโดยเด็ดขาดและพันธมิตรทางธุรกิจทุกรายต้องไม่กระทำหรือยอมให้มีการกระทำดังกล่าวโดยเด็ดขาด พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่เสนอ ให้ สัญญาว่าจะให้ หรืออนุญาตให้มีการให้สินบน ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียมรางวัล หรือผลประโยชน์ใดๆ แก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือลูกจ้างของรัฐ ลูกค้า พนักงานของ MINT หรือบุคคลใดก็ตามเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจหรือมีอิทธิพลเหนือการกระทำหรือการตัดสินใจของบุคคลดังกล่าวโดยไม่สมควร

ข. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พันธมิตรทางธุรกิจต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดสถานการณ์หรือความสัมพันธ์ใดๆ ที่อาจเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีลักษณะเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ MINT พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่เสนอหรือให้ของขวัญที่มากเกินไป (เงินสดหรือสิ่งของลักษณะเดียวกันนี้ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท) การเลี้ยงรับรอง หรือสันทนาการแก่พนักงานหรือสมาชิกครอบครัวของพนักงานของบริษัทฯ ที่อาจถูกมองว่าเป็นการพยายามเข้ามามีอิทธิพลเหนือการตัดสินใจทางธุรกิจ หากพนักงานบริษัทฯ และสมาชิกครอบครัวของพนักงานมีผลประโยชน์ทางธุรกิจใดๆ ในกิจการใดก็ตามที่ทำธุรกิจกับ MINT พันธมิตรทางธุรกิจต้องเปิดเผยรายละเอียดความสัมพันธ์ดังกล่าวให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า โดยต้องเปิดเผยรายละเอียดความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องกันใดๆ กับพนักงานของ MINT ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้บริษัทฯ ทราบ

ค. ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและลูกค้า

บริษัทฯ จำกัดการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการต่างๆ จากอดีตพนักงานหรือพนักงานปัจจุบัน หรือญาติใกล้ชิดพนักงาน และกิจการใดๆ ที่พนักงานหรือญาติใกล้ชิดพนักงานถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุมเกิน 10% ข้อจำกัดนี้บังคับใช้ในกรณีที่พนักงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกลูกค้าหรือมีอำนาจตัดสินใจในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการจากลูกค้าโดยตรง สถานการณ์ใดๆ ดังกล่าวนี้อาจเป็นความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและลูกค้า

โดยทั้งสองฝ่ายต้องยืนยันว่าพนักงานไม่มีความสัมพันธ์ในลักษณะดังกล่าว กรณีที่มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจต้องเปิดเผยรายละเอียดให้บริษัทฯ ทราบล่วงหน้า และภายหลังจากพิจารณาวิเคราะห์อย่างละเอียดแล้ว ข้อมูลดังกล่าวก็อาจส่งผลต่อการอนุมัติการทำธุรกิจได้

ง. การใช้ข้อมูลภายใน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ไม่มีการใช้ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งได้รับระหว่างทำธุรกิจกับบริษัทฯ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพันธมิตรทางธุรกิจ พนักงานของพันธมิตรทางธุรกิจ หรือบุคคลอื่น

จ. ทรัพย์สินทางปัญญา

พันธมิตรทางธุรกิจต้องใช้ข้อมูลทางการค้า ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ ตามที่ได้รับอนุญาตภายใต้สัญญากับ MINT และตามที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น โดยต้องไม่นำข้อมูลทางการค้า เครื่องหมายการค้า หรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่นไปใช้ในทางมิชอบหรือละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่นำความลับทางการค้าหรือข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์หรือข้อมูลอันเป็นความลับของบุคคลอื่นไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยให้บุคคลภายนอกทราบโดยไม่ได้รับอนุญาต พันธมิตรทางธุรกิจต้องแจ้งให้ MINT ทราบกรณีที่มีการใช้ความลับทางการค้า ตราสินค้า เครื่องหมายการค้า โลโก้ หรือข้อมูลอันเป็นความลับโดยมิได้รับอนุญาต

ฉ. การรักษาความลับ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับของ MINT และไม่เปิดเผยให้บุคคลภายนอกทราบ และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อจุดประสงค์ในการทำธุรกิจกับ MINT เท่านั้น หากหน่วยงานกำกับดูแล กฎหมาย ข้อบังคับ ศาล หรือคณะตุลาการ กำหนดให้ พันธมิตรทางธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับอย่างหนึ่งอย่างใด พันธมิตรทางธุรกิจต้องหารือและให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ เพื่อโต้แย้งการขอให้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวและพิจารณาข้อกำหนดตามสมควรของบริษัทฯ เกี่ยวกับรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ช่วงเวลา ลักษณะ และขอบเขตของการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวด้วย

ช. การแข่งขันที่เป็นธรรม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจที่ผิดศีลธรรม ไม่เป็นธรรม ต่อต้านการแข่งขัน หรือมิชอบด้วยกฎหมายซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงดังต่อไปนี้

- การโจรกรรมข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ การครอบครองความลับทางการค้าที่ได้มาโดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล หรือการโน้มน้าวให้อีเจกต์พนักงานหรือพนักงานปัจจุบันของบริษัทอื่นเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ทราบ
- แสวงหาความได้เปรียบโดยไม่เป็นธรรมโดยการแทรกแซง การปกปิดข้อมูล การใช้ข้อมูลในทางมิชอบ การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือการทำการค้าที่ผิดกฎหมายในลักษณะอื่นใด หรือ
- การมีส่วนร่วมกับการตรึงราคา การฮั้วประมูล การปันส่วนตลาดหรือลูกค้า หรือการกระทำที่มิชอบด้วยกฎหมายในลักษณะเดียวกันนี้

ซ. การติดต่อธุรกิจที่ซื่อสัตย์และถูกต้อง

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จในการทำธุรกรรมใดๆ กับบริษัทฯ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จทางวาจา การส่งเสริมหรือการใช้ประโยชน์จากเอกสารอันเป็นเท็จ เช่น คำสั่งซื้อของลูกค้าที่ไม่ใช่ของจริง สัญญาที่มีลักษณะฉ้อฉลหรือปลอมแปลงขึ้น จดหมายแจ้งให้กำจัดข้อมูลใดๆ อันเป็นเท็จ และ/หรือบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จหรือ ไม่ถูกต้อง พันธมิตรทางธุรกิจต้องเก็บบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง และอนุญาตให้ MINT เข้าถึงบัญชีและบันทึกต่างๆ และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเมื่อได้รับการร้องขอจาก MINT

ฌ. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

พันธมิตรทางธุรกิจต้องรวบรวม ใช้ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ เพื่อจุดประสงค์ในการทำธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และปกป้องคุ้มครองข้อมูลดังกล่าวจากการสูญหาย การใช้งานในทางที่ผิด หรือการเปิดเผยให้บุคคลอื่นทราบ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดให้ต้องมีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อีกทั้งกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทุกรายต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ นโยบายของ MINT และหน้าที่ตามสัญญาเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

๓.๑. กฎระเบียบว่าด้วยการต่อต้านการฟอกเงิน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งปวงว่าด้วยการต่อต้านการฟอกเงินและการสนับสนุนเงินให้กลุ่มก่อการร้าย และจะรับเงินทุนจากแหล่งให้เงินทุนที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น

3.2 สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการใช้แรงงาน

ก. การใช้แรงงานเด็ก/แรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่า ไม่มีการว่าจ้างแรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือแรงงานเด็กในการผลิตหรือจัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ซึ่งหมายความว่า พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่ว่าจ้างบุคคลใดก็ตามที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์การจ้างงานขั้นต่ำตามกฎหมายของประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน

ข. แรงงานหญิง

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่ามีการปฏิบัติต่อแรงงานหญิงและแรงงานหญิงที่ตั้งครรภ์ตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งปวง โดยต้องไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือปรับลดสวัสดิการใดๆ ในกรณีพบว่าพนักงานตั้งครรภ์

ค. เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

พันธมิตรทางธุรกิจต้องตระหนักและเคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองของพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด

ง. แรงงานเกณฑ์หรือแรงงานบังคับ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ หรือแรงงานในลักษณะอื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย แรงงานทาส แรงงานทาสติดที่ดิน แรงงานซัดหั้น หรือการค้ำมนุษย์ทุกรูปแบบ พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่า ข้อกำหนดการจ้างงานของคณนั้นเป็นไปโดยสมัครใจ และแรงงานมีเสรีภาพในการบอกเลิกสัญญาจ้างงาน โดยแจ้งให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่บีบบังคับให้แรงงานทำงานโดยไม่สมัครใจหรือใช้แนวปฏิบัติใดๆ อันเป็นการจำกัดสิทธิของแรงงานในการบอกเลิกการจ้างงาน ต้องไม่ใช่มาตรการบีบบังคับใดๆ เช่น การยึดหนังสือเดินทาง เอกสารยืนยันตัวตนบุคคลอื่นใด หรือใบอนุญาตทำงานโดยเด็ดขาด

จ. สถานะการว่าจ้าง

พันธมิตรทางธุรกิจต้องว่าจ้างแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในพื้นที่และโรงงานนั้นได้ตามกฎหมาย และต้องรับผิดชอบในการยืนยันสถานะการว่าจ้างพนักงาน โดยการจัดทำเอกสารต่างๆ อย่างถูกต้อง

ฉ. ระยะเวลาทำงานและวันหยุด

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่า ระยะเวลาทำงาน วันหยุด และการทำงานล่วงเวลาของพนักงานนั้นเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แรงงานต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยค่าแรง รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ระยะเวลาการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่แรงงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่แรงงานทุกคนสามารถอ่านเข้าใจได้

ข. การไม่เลือกปฏิบัติ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและข้อกำหนดการจ้างงาน รวมถึงเงินเดือน สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าในงาน วินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ ศาสนา อายุ สัญชาติ ถิ่นกำเนิดทางสังคมหรือชาติพันธุ์ รสนิยมทางเพศ เพศ การตั้งครรภ์ สถานภาพสมรส ความเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ การเป็นสมาชิกสมาคมของพนักงาน หรือกรณีอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

ฉ. การดำเนินการทางวินัย

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือยอมให้มีการลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย หรือการล่วงละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน และต้องไม่ปรับลดค่าจ้างอันเนื่องมาจากการใช้มาตรการลงโทษทางวินัย

ญ. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องยึดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างให้เกียรติและเป็นธรรม กระบวนการสรรหาบุคลากร การพัฒนา การให้ค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่งต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม ต้องรับฟังและให้ความสำคัญกับความเห็นและข้อติชมของพนักงาน

ฎ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

พันธมิตรทางธุรกิจต้องรับผิดชอบกับการจัดสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ปลอดภัย และถูกสุขอนามัยตามกฎหมายทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง โดยต้องจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยให้กับบุคลากรของตน มาตรการดังกล่าวอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการจัดการอบรมด้านความปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพในสถานที่ทำงาน จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในกรณีจำเป็น จำกัดน้ำหนักรถถือ การยก การลาก และการลำเลียงสิ่งของของพนักงาน จัดน้ำดื่มที่สะอาด ห้องสุขาที่สะอาด และอุปกรณ์ปฐมพยาบาล มีแผนซ้อมหนีไฟและอพยพฉุกเฉิน จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยและอุปกรณ์ฉุกเฉิน ทางหนีไฟ และการอบรมเหตุฉุกเฉินเพื่อปกป้องพนักงานจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น พนักงานต้องได้รับการอบรมที่เหมาะสม

3.3 แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ก. ใบอนุญาต ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาและต่ออายุใบอนุญาต และการขึ้นทะเบียนสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดทั้งหมด โดยพันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่ามีกำหนด ดำเนินการ และคงไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงข้อกำหนดตามกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้

ข. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ต้องมีส่วนช่วยบรรเทาความเสี่ยงในการเกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศโดยปฏิบัติตามแนวทาง 3R คือ การใช้ซ้ำ การลดการใช้ และการแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินการมาตรการต่างๆ ภายในห่วงโซ่อุปทานของตนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และพิทักษ์รักษาความหลากหลายทางชีวภาพในสถานที่ที่โรงงานของตนตั้งอยู่ มาตรการดังกล่าวอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุคืบ น้ำ และพลังงานอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าโดยปรับปรุงประสิทธิภาพ การจัดการของเสียที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เช่น น้ำเสีย ก๊าซเรือนกระจก และมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม
- ดำเนินการจัดการวัสดุคืบอย่างมีความรับผิดชอบและทดแทนวัสดุคืบและสินค้าที่มีอยู่ด้วยวัสดุคืบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้นหากเป็นไปได้ และ
- ส่งเสริมแผนการจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือโครงการสีเขียว รวมถึงการใช้พลังงานหมุนเวียนตามความเหมาะสมภายในห่วงโซ่อุปทานของตน

4. การรายงานเหตุละเมิดหลักจรรยาบรรณ

MINT และพันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติงานร่วมกันในการเพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่รวดเร็วและสอดคล้องกันในการจัดการกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ หากพันธมิตรทางธุรกิจทราบว่าอาจมีการละเมิดหรือมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ขึ้น ต้องแจ้งให้ MINT ทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้โดยผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสต่อไปนี้

ออนไลน์: www.minor.com/whistleblowing

อีเมล: whistleblower@minor.com.

ทางไปรษณีย์: ชั้น 12 เลขที่ 88 อาคารเดอะปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย

ส่งถึง คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสของ MINT

5. การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

MINT สงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบยืนยันการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณนี้ตามปกติทั้งโดยบริษัทฯ เองหรือผ่านบุคคลภายนอกที่ได้รับการมอบหมายจากบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิในการดำเนินการสอบสวนในสถานที่ปฏิบัติงานของพันธมิตรทางธุรกิจ กรณีที่ได้รับแจ้งเพื่อดำเนินการดังกล่าว พันธมิตรทางธุรกิจต้องนำเสนอเอกสารทั้งปวงที่จำเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้

กรณีที่สงสัยว่าพันธมิตรทางธุรกิจไม่ได้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ MINT สงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลเกี่ยวกับกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเอกสารประกอบทั้งปวงจากพันธมิตรทางธุรกิจ พันธมิตรทางธุรกิจต้องอนุญาตให้เข้าถึงบัญชีและบันทึกต่างๆ และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามที่ MINT ร้องขอ

หากพันธมิตรทางธุรกิจละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และไม่ดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมภายในระยะเวลาอันสมควร บริษัทฯ สงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีตามกฎหมายเพื่อบอกเลิกสัญญาเกี่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจโดยทันทีโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

6. ธรรมเนียมบาล

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ MINT มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลหลักจรรยาบรรณฉบับนี้โดยมีความเป็นอิสระ ยึดหลักความเป็นจริง และเสมอต้นเสมอปลาย หลักจรรยาบรรณฉบับนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเป็นคราวๆไปเพื่อให้เป็นไปตามค่านิยม แนวปฏิบัติที่ดี การปรับปรุง รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ โดยต้องแจ้งรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ให้พันธมิตรทางธุรกิจ การผ่อนผันในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ต้องกระทำโดยคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เท่านั้น และต้องเปิดเผยให้ทราบโดยทันทีตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดไว้

7. การรับทราบข้อกำหนด

ยอมรับและตกลง

ในนามของ: [ชื่อบริษัท]

ข้าพเจ้ายอมรับว่า ข้าพเจ้าได้รับสำเนาหลักจรรยาบรรณสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“หลักจรรยาบรรณ”) โดยการลงนามในเอกสารฉบับนี้ ข้าพเจ้ายืนยันว่า ได้อ่านหลักจรรยาบรรณนี้และตกลงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และรับรองว่าจะดำเนินการตามแนวปฏิบัติและกระบวนการต่างๆ ที่จำเป็น

กรณีที่ข้าพเจ้าได้ล่วงรู้ถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบผ่านทางช่องทางการแจ้งเบาะแส

ข้าพเจ้าเข้าใจดีว่า ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้โดยเคร่งครัดในการดำเนินธุรกิจกับไมเนอร์

วันที่

ตรา/ตราประทับบริษัท:

ลงชื่อ

ชื่อ (ตัวบรรจง)

ตำแหน่ง