



## ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម

### 1. សេចក្តីផ្តើម

#### 1.1 វិសាលភាពនិងការប្រើប្រាស់

ម៉ែណី អ៊ិនវេសមេនលីមីតធីត ភីស៊ីអេល និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធនិងសាខារបស់ខ្លួន (ដែលត្រូវបានគេហៅថា “ក្រុមហ៊ុន” ឬ “MINT”) ជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយនិងស្តង់ដារក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្មនេះ យើងប្តេជ្ញាប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវប្បធម៌នៃការអនុលោមទៅតាមភាពស្មោះត្រង់ ការជឿទុកចិត្តនិងទំនួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន។

ក្រមច្បាប់នេះ (ក្រមច្បាប់) ត្រូវអនុវត្តចំពោះអ្នកលក់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកប្រឹក្សា អ្នកម៉ៅការ អ្នកផ្តល់សេវាកម្ម ដៃគូកិច្ចសន្យាអ្នកកំណត់ អ្នកលក់ ឈ្មួញកណ្តាល អ្នកផ្តល់ប្រឹក្សាការបណ្តាក់ទន្ធរួមគ្នា ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ក្រុមហ៊ុនរង អ្នកម៉ៅការបន្តឬអ្នកផ្តល់សេវាកម្មក្នុងការផ្គត់ផ្គង់។ ខ្សែសង្វាក់និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀតរបស់ MINT រួមទាំងនិយោជិកក្នុងការងារនិងកំណត់របស់ពួកគេ (“ដៃគូអាជីវកម្ម”) ។

ដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់នឹងទទួលបានច្បាប់ថតចម្លងមួយច្បាប់ក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការចុះឈ្មោះហើយត្រូវបានឱ្យបាននូវការអនុលោមតាមក្រមនេះរហូតដល់ទំនាក់ទំនងកិច្ចសន្យាជាមួយ MINT ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ពិនិត្យមើលក្រមការងារនិងទទួលស្គាល់ការយល់និងការប្រកាន់ខ្ជាប់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងចន្លោះពេលទៀងទាត់ដើម្បីជាលក្ខខណ្ឌដំបូងក្នុងការធ្វើការជាមួយក្រុមហ៊ុន។

MINT ប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពគោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់ខ្លួនជាបន្តបន្ទាប់។ ដូច្នេះ ក្រមសីលធម៌នេះអាចមានការកែប្រែតាមការកំណត់តាមការពិចារណារបស់យើង។ ការកែប្រែទាំងអស់នឹងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័រផ្លូវការរបស់យើង។ ក្នុងករណីមានភាពមិនស៊ីសង្វាក់គ្នា ឬមិនចុះសម្រុងណាមួយរវាងក្រមសីលធម៌នេះ និងកំណែដែលបានកែប្រែកំណែថ្មីបំផុតនឹងមានអាទិភាព។

#### 1.2 វត្ថុបំណងនិងគោលបំណង

ក្រមសីលធម៌នេះកំណត់ស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិកិច្ចការងាររបស់យើងដែលត្រូវបានអនុវត្តចំពោះដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ ដោយនាំយកក្រមសីលធម៌នេះទៅអនុវត្ត។ MINT គ្រៀមបន្ថយហានិភ័យអាជីវកម្មក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ បង្កើនទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង និងការពារប្រភពផ្គត់ផ្គង់អនាគត។ យើងផ្តោតលើភាពច្បាស់លាស់ ហើយជឿជាក់ថាការទំនាក់ទំនងដោយបើកចំហគឺជាកត្តាសំខាន់ក្នុងភាពជោគជ័យនៃភាពជាដៃគូ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវរាយការណ៍អំពីកំហុសឬការរំលោភច្បាប់ណាមួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងក្រមសីលធម៌នេះ ឬច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ តាមរយៈបណ្តាញរាយការណ៍ ព័ត៌មានរបស់យើង។

ក្នុងករណីដែលមិនអនុលោមតាមក្រមច្បាប់នេះយើងតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងប្តេជ្ញាចិត្តនិងចូលរួមយ៉ាងស្មោះត្រង់ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាដែលមិនគោរពតាមកាលវិភាគដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពកែតម្រូវ។ MINT ព្យាយាមធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់ជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនិងជួយពួកគេឱ្យសម្រេចបាននូវការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃក្រមច្បាប់នេះ។ ក្រុមហ៊ុនសូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ឈប់កិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មរំលោភក្រមនេះឬខកខានមិនបានសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនដើម្បីសម្រេចបាននូវការអនុលោមតាមក្រមច្បាប់នេះ។

### 2. ការអនុវត្តច្បាប់

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានគ្រប់ទីកន្លែងដែលពួកគេធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនទាំងទាំងអស់ ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះវិធាននិងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម ការប្រកួតប្រជែង សុវត្ថិភាពផលិតផល ការទទួលខុសត្រូវផលិតផលសុខភាព សុខភាព សុវត្ថិភាពការងារបរិស្ថាន ការការពារកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ការការពារភាពឯកជនរបស់បុគ្គលនិងភាពស្មើគ្នានៅកន្លែងធ្វើការ។ នៅពេលមានភាពខុសគ្នារវាងបទដ្ឋាននៃក្រមនេះនិងច្បាប់ជាតិឬបទដ្ឋានដែលអាចអនុវត្តបានដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវកម្រិតខ្ពស់ជាងនេះ។

### 3. ស្តង់ដារនិងតម្រូវការ

#### 3.1 សីលធម៌

##### ក. ប្រឆាំងអំពើពុករលួយនិងប្រឆាំងការស្មុគស្មាញ

ចំណងជើង: ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម  
លេខយោង: MINT/BPCC\_1.0/2026  
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 31 មករា 2023  
កែប្រែចុងក្រោយ: 24 កុម្ភៈ 2026



MINT ប្រែប្រួលនិងធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនដោយឥតគិតថ្លៃពីការជំរិតទារប្រាក់សំណុំកម្រិតពុករលួយនិងរាល់សកម្មភាពខុសច្បាប់ មិនមានក្រមច្បាប់និងការក្លែងបន្លំ រាល់ទម្រង់នៃអំពើពុករលួយ ការស្តាប់បោក ការជំរិតទារប្រាក់ ការកិបកេងប្រាក់និងការលាងលុយកខ្វក់ ត្រូវបានហាមឃាត់ហើយមិនត្រូវអនុវត្តឬអត់ឱនដោយដៃគូអាជីវកម្មឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវផ្តល់ជូនសន្យាឬផ្តល់សិទ្ធិឱ្យសំណុំកម្រិត ដូច្នោះក៏ប្រាក់ កំរៃ រង្វាន់ ឬគុណសម្បត្តិផ្សេងទៀតដល់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលឬនិយោជិកអភិវឌ្ឍន៍អភិវឌ្ឍន៍ បុគ្គលិក MINT ឬបុគ្គលផ្សេងទៀត ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អាជីវកម្ម ជះឥទ្ធិពលមិនត្រឹមត្រូវលើសកម្មភាពឬការសម្រេចចិត្តណាមួយ។

**ខ. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែចៀសវាងពីស្ថានភាពឬទំនាក់ទំនងណាមួយដែលអាចមានដោះស្រាយមិនមែនសមរម្យឬការលេចធ្លោនូវដោះស្រាយមួយផលប្រយោជន៍របស់ MINT។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវផ្តល់ឬផ្តល់អំណាចឬសហគ្រាស (ជាសាច់ប្រាក់ឬកាដូដែលមានតំលៃលើសពី 3,000 ប៊ុល) បដិសណ្ឋារកិច្ចឬការកម្សាន្តដល់និយោជិកឬសមាជិកគ្រួសារនៃនិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុនដែលអាចត្រូវបានគេមើលឃើញថាជាការប៉ុនប៉ងជះឥទ្ធិពលដល់ការសម្រេចចិត្តអាជីវកម្ម។ ប្រសិនបើនិយោជិកក្រុមហ៊ុននិងសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេមានចំណាប់អារម្មណ៍ខាងសេដ្ឋកិច្ចខ្លាំងនៅក្នុងអង្គការណាមួយដែលធ្វើជំនួញជាមួយ MINT បន្ទាប់មកដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបានទាមទារឱ្យបង្ហាញពីទំនាក់ទំនងបែបនេះដោយគ្មានការពន្យារពេល។ ទំនាក់ទំនងឬសាច់ប្រាក់ណាមួយជាមួយនិយោជិក MINT ដែលអាចបង្កើតជាទំនាស់ផលប្រយោជន៍ត្រូវបើកបង្ហាញ។

ការបង្ហាញទំនាក់ទំនងដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងក្រមសីលធម៌នេះ ត្រូវដំណើរការដោយការបំពេញទម្រង់បញ្ជីការប្រកាសអំពីទំនាស់នៃផលប្រយោជន៍ (ឧបសម្ព័ន្ធ 1) ហើយដាក់ស្នើទៅនិយោជិករបស់ MINT ដែលដៃគូអាជីវកម្មមានទំនាក់ទំនងមក MINT មិនថាផ្នែកស៊ើបការណ៍ ហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យ និងការអនុវត្តនីតិវិធី ឬក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការអនុវត្តនីតិវិធី និងពិនិត្យការប្រកាស និងការរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីកាត់បន្ថយបន្ថយដោះស្រាយនៃផលប្រយោជន៍ទាំងនេះ។

**គ. ទំនាក់ទំនង និងនិយោជិក អ្នកលក់**

ក្រុមហ៊ុនកំណត់លើការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ឬសេវាកម្មពិសេសនិយោជិកបច្ចុប្បន្ន ឬអភិវឌ្ឍន៍និយោជិក ឬសាច់ប្រាក់និយោជិក និងអាជីវករណាមួយដែលនិយោជិក ឬសាច់ប្រាក់និយោជិករបស់ពួកគេមានកំណត់កាន់កាប់ផលប្រយោជន៍ច្រើនជាង 10%។ ការកំណត់នេះអនុវត្តនៅពេលដែលនិយោជិកពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់នឹងការជ្រើសរើសអាជីវករ ឬមានអ្នកដែលមានឥទ្ធិពលលើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការទិញទំនិញ និងសេវាកម្មពិសេស។ ស្ថានភាពណាមួយក្នុងចំណោមទាំងនេះត្រូវបានចាត់ទុកថាជាទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជិក និងអាជីវករ ហើយត្រូវជូនដំណឹងទៅកាន់ MINT បានជាប្រាកដ។ ការបង្ហាញទំនាក់ទំនងដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងក្រមសីលធម៌នេះ ត្រូវដំណើរការដោយការបំពេញទម្រង់បញ្ជីការប្រកាសអំពីទំនាស់នៃផលប្រយោជន៍ (ឧបសម្ព័ន្ធ 1) និងបញ្ជូនទៅចំណុចទំនាក់ទំនងរបស់អ្នកនៅ MINT ហើយបន្ទាប់ពីការវិភាគទំនាក់ទំនងយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ន MINT អាចស្នើសុំឱ្យកាត់បន្ថយដោះស្រាយផលប្រយោជន៍។

**ឃ. ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធានាថាព័ត៌មានមិនបែកធ្លាយទៅទីសាធារណៈនៅពេលមានទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេជាមួយក្រុមហ៊ុនដោយមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ដៃគូអាជីវកម្ម និយោជិករបស់ពួកគេឬមនុស្សផ្សេងទៀតឡើយ។

**ង. កម្មសិទ្ធិបញ្ញា**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែប្រើប្រាស់ព័ត៌មានពាណិជ្ជកម្ម ការរក្សាសិទ្ធិនិងពាណិជ្ជសញ្ញារបស់ក្រុមហ៊ុនតែក្នុងលក្ខណៈដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោមកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេជាមួយ MINT និងច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបិទបាំងឬរំលោភលើព័ត៌មានពាណិជ្ជកម្ម និងមិត្តសញ្ញាពាណិជ្ជ ឬការងារដែលរក្សាសិទ្ធិ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវប្រើឧបករណ៍អាចកំណត់ពាណិជ្ជកម្មព័ត៌មានកម្មសិទ្ធិឬភាពសម្ងាត់របស់អ្នកដទៃសម្រាប់គោលបំណងផ្ទាល់ខ្លួនឬបង្ហាញព័ត៌មានបែបនេះដល់ភាគីទីបីដែលគ្មានការអនុញ្ញាតឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ MINT អំពីការប្រើប្រាស់ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតនៃការសម្ងាត់ពាណិជ្ជកម្ម ម៉ាក និងមិត្តសញ្ញាពាណិជ្ជ ផ្លាកសញ្ញាឬព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ភាគីទីបី។

**ច. ការសម្ងាត់**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែការពារព័ត៌មានរបស់ MINT កុំបង្ហាញព័ត៌មាននេះដល់ភាគីទីបីដែលគ្មានការអនុញ្ញាតហើយត្រូវប្រើវាសម្រាប់តែអាជីវកម្មរបស់ MINT ប៉ុណ្ណោះ។ ប្រសិនបើមានអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចប្រើប្រាស់ បទប្បញ្ញត្តិ តុលាការឬសាលាក្តីត្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មបង្ហាញព័ត៌មានសម្ងាត់ណាមួយបន្ទាប់មកដៃគូអាជីវកម្មត្រូវពិគ្រោះនិងសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យចូលរួមដេញដោលលើការបង្ហាញទិន្នន័យនេះហើយបន្ទាប់មកត្រូវយកមកពិចារណាពីតម្រូវការសមហេតុផលរបស់ក្រុមហ៊ុនអំពីទម្រង់ដែលបានស្នើសុំពេលវេលាលក្ខណៈនិងទំហំនៃការបង្ហាញ។

**ឆ. ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌**

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវចូលរួមក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មដែលគ្មានសីលធម៌អយុត្តិធម៌ប្រឆាំងការប្រកួតប្រជែងឬឧបសគ្គប្រកួតប្រជែងអាជីវកម្មដែលមាន ប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះ៖

ចំណងជើង៖ ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម  
លេខយោង៖ MINT/BPCC\_1.0/2026  
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 31 មករា 2023  
តែប្រែចុងក្រោយ៖ 24 កុម្ភៈ 2026



- លុចរិតមានដែលមានកម្មសិទ្ធិ ព័ត៌មានសម្រាប់ការវិនិយោគដែលទទួលបានដោយគ្មានការយល់ព្រមពីម្ចាស់ឬជំរុញអោយមានការបង្ហាញទិន្នន័យខាងលើពីសំណាក់អភិបាលកិច្ចក្នុងកិច្ចប្រជុំបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្នរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត។
- ឆ្លៀតយកប្រយោជន៍ដែលអយុត្តិធម៌ពីអ្នកណាម្នាក់តាមរយៈឧបាយកល ការលាក់បាំង ការរំលោភបំពានព័ត៌មានឯកសិទ្ធិ ការបង្ហាញព័ត៌មានមិនពិតឬការអនុវត្តពាណិជ្ជកម្មខុសច្បាប់ណាមួយ។ ឬ
- ការចូលរួមក្នុងការកំណត់តម្លៃការដេញថ្លៃ ការដេញថ្លៃ ការបែងចែកទិដ្ឋភាពឬអភិវឌ្ឍន៍ឬសកម្មភាពខុសច្បាប់ស្រដៀងគ្នា។

**ជ. កិច្ចព្រមព្រៀងស្មោះត្រង់និងត្រឹមត្រូវ**

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវធ្វើជាតំណាងមិនពិតពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយក្រុមហ៊ុនឡើយប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះការបង្ហាញព័ត៌មានមិនពិតដោយផ្ទាល់មាត់ ការផ្សព្វផ្សាយឬការប្រើប្រាស់ឯកសារមិនពិតដូចជាការបញ្ជាទិញ ការទិញរបស់អភិវឌ្ឍន៍មិនពិត ប្រាកដ ការបន្តប្រតិបត្តិការក្លែងក្លាយ លិខិតក្លែងបន្លំ នៃការបង្ហាញនិង / ឬកំណត់ត្រាមិនពិតឬមិនត្រឹមត្រូវផ្សេងៗទៀត។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវរក្សាទុកកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវហើយតាមការស្នើសុំ។ អាចផ្តល់សៀវភៅនិងកំណត់ត្រានិងឯកសារដែលបានស្នើសុំផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មជាមួយនឹង MINT ។

**ឈ. ការការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្រមូល ប្រើប្រាស់និងដំណើរការព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយសម្រាប់គោលបំណងអាជីវកម្មស្របច្បាប់និងការពារវាពីការបាក់បង់ដែលអាចកើតមានការប្រើខុសឬការបង្ហាញ។ ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមច្បាប់ដែលតម្រូវឱ្យយើងការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនហើយយើងតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់អនុវត្តតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានគោលការណ៍របស់ MINT និងកាតព្វកិច្ចក្នុងកិច្ចសន្យាដើម្បីការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន។

**ញ. ច្បាប់ប្រឆាំងនឹងការលាងលុយកខ្វក់**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវអនុវត្តតាមរាល់ការប្រឆាំងការលាងលុយកខ្វក់និងហិរញ្ញប្បទានប្រឆាំងភេរកម្មហើយទទួលយកតែមូលនិធិដែលទទួលបានពីប្រភពស្របច្បាប់ប៉ុណ្ណោះ។

**ក. ការប្រើប្រាស់បញ្ហាសិប្បនិម្មិត (AI) ប្រកបដោយសីលធម៌**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធានាថាការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបញ្ហាសិប្បនិម្មិត (AI) ណាមួយក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ឬសេវាកម្មដល់ MINT ត្រូវបានធ្វើឡើងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ សីលធម៌ និងមានតម្លាភាព។ ជាពិសេស៖

- **ការអនុវត្តតាមច្បាប់៖** ប្រព័ន្ធ AI ទាំងអស់ត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ និងមាត្រដ្ឋានឧស្សាហកម្មជាធរមាន រួមទាំងការការពារទិន្នន័យ ភាពឯកជន និងតម្រូវការកម្មសិទ្ធិបញ្ហា។
- **តម្លាភាព៖** ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបង្ហាញដល់ MINT នៅពេលដែលប្រព័ន្ធ AI ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការសម្រេចចិត្ត ឬការបង្កើតមាតិកា និងដាក់ស្លាកយ៉ាងច្បាស់អំពីលទ្ធផលដែលបង្កើតឡើងដោយ AI ដែលចែករំលែកទៅខាងក្រៅ។
- **ភាពយុត្តិធម៌ និងមិនរើសអើង៖** ប្រព័ន្ធ AI ត្រូវតែត្រូវបានរចនាឡើង និងដំណើរការដើម្បីជៀសវាងការលំអៀង ការរើសអើង ឬគ្រោះថ្នាក់ និងរក្សាភាពយុត្តិធម៌ចំពោះលទ្ធផលនិងការអនុវត្តចំពោះគ្នា។
- **ការត្រួតពិនិត្យដោយមនុស្ស៖** ការសម្រេចចិត្តសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់ដល់បុគ្គល ដូចជាការងារ ហិរញ្ញវត្ថុ ឬលទ្ធផលផ្នែកច្បាប់ ត្រូវតែរួមបញ្ចូលការពិនិត្យឡើងវិញដោយមនុស្សដែលមានអត្ថន័យ ហើយមិនត្រូវធ្វើឡើងដោយ AI តែម្នាក់ឯងនោះទេ។
- **ការការពារទិន្នន័យ៖** ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនដែលដំណើរការដោយប្រព័ន្ធ AI ត្រូវតែការពារស្របតាមច្បាប់ការពារទិន្នន័យជាធរមាន។
- **កាតព្វកិច្ចរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់៖** កិច្ចសន្យាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ AI ត្រូវតែរួមបញ្ចូលបទបញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានសម្រាប់ការប្រើប្រាស់សីលធម៌ ការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ តម្លាភាព លទ្ធភាពធ្វើសវនកម្ម និងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តតាមច្បាប់ជាបន្តបន្ទាប់។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ MINT នៅពេលដែលប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ AI និងផ្តល់ឯកសារស្តីពីការធ្វើការសាកល្បងគំរូ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការអនុវត្តតាមច្បាប់។
- **ការរាយការណ៍អំពីឧប្បត្តិហេតុ៖** ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែរាយការណ៍ជាបន្ទាន់អំពីឧប្បត្តិហេតុ ហានិភ័យ ឬកង្វល់ណាមួយដែលទាក់ទងនឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ AI ទៅកាន់ MINT។

**3.2 ការអនុវត្តសិទ្ធិមនុស្សនិងសិទ្ធិការងារ**

**ក. ពលកម្មកុមារ / ពលកម្មមិនគ្រប់អាយុ**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថាមិនមានកុមារមិនទាន់គ្រប់អាយុឬពលកម្មកុមារត្រូវបានដួលឱ្យប្រើប្រាស់ឬផលិតដើម្បីផលិតឬចែកចាយទំនិញឬសេវាកម្មរបស់ពួកគេឡើយ។ នេះមានន័យថាដៃគូអាជីវកម្មនឹងមិនដួលបុគ្គលិកណាម្នាក់ដែលមានអាយុក្រោមអាយុការងារអប្បបរមាតាមច្បាប់របស់ប្រទេសដែលស្ថិតនៅ។

ចំណងជើង៖	ក្រុមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខយោង៖	MINT/BPCC_1.0/2026
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖	31 មករា 2023
កែប្រែចុងក្រោយ៖	24 កុម្ភៈ 2026



**ខ. ពលកម្មស្រី**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថានិយោជិកស្រីនិងស្រីមានផ្ទៃពោះត្រូវបានផ្តល់ការព្យាបាលស្របតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្ត។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបញ្ឈប់ការដកហូតសិទ្ធិឬបន្ថយអត្ថប្រយោជន៍ដែលជាលទ្ធផលនៃការមានផ្ទៃពោះរបស់និយោជិកឡើយ។

**គ. សេរីភាពខាងសមាគមនិងការចរចាជាសមូហភាព**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែទទួលស្គាល់និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិកចំពោះសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមនិងការចរចាជាសមូហភាពដោយមានការអនុញ្ញាតពីច្បាប់។

**ឃ. ការងារបង្ខិតបង្ខំនិងការងារផ្នែកបង្ខំ**

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវប្រើកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំដោយអចេតនាឬដោយខុសច្បាប់ណាមួយឡើយ កាតព្វកិច្ចរបស់កម្មករ ទម្រង់ណាមួយនៃពលកម្មទាសករ អ្នកបំរើ ពលកម្មដែលមានចំណង ឬការផ្តល់សេវាសុខភាព ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថាលក្ខខណ្ឌការងារមានលក្ខណៈស្ម័គ្រចិត្តហើយនិយោជិកមានសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងការងាររបស់ពួកគេតាមរយៈពេលនៃសេចក្តីជូនដំណឹង។ ដៃគូអាជីវកម្មនឹងមិនតម្រូវឱ្យនិយោជិកណាម្នាក់បន្តស្ថិតនៅក្នុងការងារសម្រាប់រយៈពេលណាមួយប្រសិនបើនឹងឆន្ទៈរបស់ពួកគេឬអនុម័តការអនុវត្តដែលរឹតត្បិតសមត្ថភាពរបស់និយោជិកក្នុងការបញ្ឈប់ការងារនោះទេ។ រាល់វិធានការបង្ខំដូចជាការដកហូតលិខិតឆ្លងដែន ឯកសារអត្តសញ្ញាណផ្សេងទៀតឬការមិនឱ្យកាន់លិខិតអនុញ្ញាតធ្វើការ។

**ង. ស្ថានភាពការងារ**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវផ្តល់និយោជិកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការស្របច្បាប់នៅក្នុងទីតាំងនិងកន្លែងរបស់ពួកគេហើយទទួលខុសត្រូវចំពោះការផ្តល់សិទ្ធិរបស់និយោជិកក្នុងស្ថានភាពការងារតាមរយៈឯកសារសមរម្យ។

**ច . ម៉ោងធ្វើការនិងថ្ងៃសម្រាក**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាថារាល់ម៉ោងធ្វើការ ថ្ងៃឈប់សម្រាកនិងពេលវេលាធ្វើការហួសម៉ោងរបស់និយោជិកគឺអនុលោមតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ។

**ឆ. ប្រាក់ឈ្នួលនិងអត្ថប្រយោជន៍**

ការផ្តល់សំណងដល់កម្មករនិយោជិកត្រូវគោរពតាមច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវអនុវត្តរួមទាំងបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាថែមម៉ោងនិងអត្ថប្រយោជន៍ដែលត្រូវមានតាមច្បាប់។ ព័ត៌មានអំពីសំណងអត្ថប្រយោជន៍និងសុខុមាលភាពនឹងត្រូវផ្តល់ជូននិយោជិកគ្រប់រូបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរនិងផ្តល់ជូនជាភាសាដែលបុគ្គលិកទាំងអស់បានយល់។

**ដ. ការមិនរើសអើង**

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវរើសអើងក្នុងការផ្តល់និងការអនុវត្តនូវការងាររបស់ខ្លួនរួមមានប្រាក់ខែ អត្ថប្រយោជន៍ ភាពរីកចំរើន វិន័យ ការបញ្ឈប់ការងារឬការចូលនិវត្តន៍ ប្រកាន់ពូជសាសន៍ សាសនា អាយុ សញ្ជាតិ សង្គម ជនជាតិភាគតិច ទំនោរផ្លូវភេទ យេនឌ័រ មានផ្ទៃពោះ ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ គំនិតនយោបាយ ភាពពិការភាព ជាសមាជិកសមាគម និយោជិកឬប្រភេទផ្សេងទៀតដែលការពារដោយច្បាប់។

**ឈ. កន្លែងធ្វើការគ្មានការបៀតបៀន**

និយោជិកទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការគោរព និង ផ្តល់តម្លៃយ៉ាងស្មើភាពគ្នា និយោជិកមិនត្រូវជួបការរំលោភបំពានផ្នែករាងកាយ ផ្លូវភេទ ឬផ្លូវចិត្ត ការបៀតបៀនដោយពាក្យសំដី ការបំភិតបំភ័យ ឬទម្រង់នៃការប្រព្រឹត្តផ្ទុះឃោរឃៅ ឬអមនុស្សធម៌ណាមួយឡើយ។

**ញ. ការអនុវត្តវិន័យ**

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវចូលរួមឬទ្រាំចំពោះការដាក់ទណ្ឌកម្មអាជីវកម្ម ការបង្ខិតបង្ខំផ្លូវចិត្តឬផ្លូវកាយឬការរំលោភបំពានពាក្យសំដីរបស់និយោជិកឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវបន្ថយប្រាក់ឈ្នួលដោយសារវិធានការនៃវិន័យឡើយ។

**ដ. ដំណោះស្រាយដោយយុត្តិធម៌**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ដោយការគោរពនិងយុត្តិធម៌។ ដំណើរការនៃការជ្រើសរើសការអភិវឌ្ឍ សំណងនិងការលើកកម្ពស់ត្រូវធ្វើដោយតម្លាភាពសុចរិតភាពនិងយុត្តិធម៌។ សំលេងនិងមតិយោបល់របស់និយោជិកត្រូវមានតម្លៃ។

**ប. សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ**

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវមានការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការរក្សាកន្លែងការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពស្របតាមច្បាប់ដែលត្រូវអនុវត្ត។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវផ្តល់កន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន។ វិធានការណ៍ទាំងនេះអាចរាប់បញ្ចូលប៉ុន្តែមិនមានកំណត់ចំពោះ: ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់កន្លែងការងារ ការរងរបួសនិងហានិភ័យសុខភាព ផ្គុំផ្គង់

ចំណងជើង: ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម  
លេខយោង: MINT/BPCC\_1.0/2026  
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 31 មករា 2023  
កែប្រែចុងក្រោយ: 24 កុម្ភៈ 2026



ឧបករណ៍ ការពារផ្ទាល់ខ្លួននៅពេលចាំបាច់ កំណត់ដែនកំណត់ទំនងសម្រាប់ការដឹក លើក អូសនិងរុញរុក្ខរបស់បុគ្គលិក ផ្តល់នូវស្ថានីយ៍ទឹក ផឹកបន្ទប់ទឹកស្អាត និងការថែទាំសុខភាព។ មានដែនការសមពន្ធកម្រិត ជម្លៀសពីអគ្គិភ័យស្វែងរកសម្ភារៈ ការពារអគ្គិភ័យនិង ឧបករណ៍សង្គ្រោះបន្ទាន់ ផ្លូវជម្លៀសភ្លើងនិងការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីការពារនិយោជិកពីអគ្គិភ័យដែលអាចកើតមាន។ និយោជិកត្រូវទទួល បានការបណ្តុះបណ្តាលសមស្រប។

**3.3 ការអនុវត្តចំពោះបរិស្ថាន**

ទោះយ៉ាងណា MINT ជឿថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនឹងរក្សាការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំចំពោះ៖

**ក. ការអនុញ្ញាតិ បទប្បញ្ញត្តិ និងបទដ្ឋានចំពោះបរិស្ថាន**

ចំបាច់ត្រូវទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតិ និងចុះបញ្ជីបរិស្ថាន ដោយមានការមើលថែ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធានាការ អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងតម្រូវការច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន ដូចជាការបំភាយខ្យល់ ការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ និងទឹកសំណល់ ទាំង លើដី និងទឹកក្រោមដី។

**ខ. ការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន**

ជឿថាដៃគូអាជីវកម្មត្រូវកំណត់និងអនុវត្តតាមវិធានការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថានពីប្រតិបត្តិការ និងនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់កម្រៃ របស់ពួកគេ។ MINT លើកទឹកចិត្តដល់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងតាមបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថាន និងបង្ហាញពីការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងការ កាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន ដូចជា ៖

- ស្វែងរកដំណើរការប្រតិបត្តិការដែលនាំឱ្យមានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពថាមពល និងទឹក។
- កាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់
- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពការប្រើប្រាស់ធនធាន
- ការគ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយកាកសំណល់ដោយអនុវត្តការទប់ស្កាត់ ការកែច្នៃ ការប្រើប្រាស់ឡើងវិញ និងដំណើរការកាត់បន្ថយ កាកសំណល់ផ្សេងទៀត។
- ចាត់វិធានការដើម្បីគាំទ្រដល់ការអភិរក្សជីវចម្រុះ និងការអភិរក្សប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី នៅកន្លែងដែលអាចធ្វើទៅបាន។

**4. ការរាយការណ៍អំពីក្រមព្រហ្មទណ្ឌ**

MINT និងដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីធានាឱ្យមានសកម្មភាពរហ័សនិងជាប់លាប់ប្រឆាំងនឹងការបំពាននៃក្រមព្រហ្មទណ្ឌ នេះ។ ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មដឹងអំពីសក្តានុពលឬការរំលោភបំពានជាក់ស្តែងនៃក្រមព្រហ្មទណ្ឌនេះ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវជូនដំណឹងដល់ MINT ភ្លាមៗនៅពេលដែលពួកគេដឹងអំពីការរំលោភបំពានតាមរយៈបណ្តាញផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានខាងក្រោមនេះ៖

**បណ្តាញផ្តល់ព័ត៌មាន: Whistleblower:** [www.minor.com/whistleblowing](http://www.minor.com/whistleblowing)

**អ៊ីមែល:** [whistleblower@minor.com](mailto:whistleblower@minor.com)

**ប្រៃសណីយ៍:** ជាន់ទី 12, អគារ 88 The PARQ ផ្លូវរាជធានីសេក ខណ្ឌខ្ពងកើយ ទីក្រុងបាងកក 10110 ប្រទេសថៃ ដោយការយកចិត្តទុកដាក់ របស់គណៈកម្មាធិផ្តល់ព័ត៌មាន MINT ។

**5. ការអនុវត្តន៍តាមក្រមនេះ**

ប្រសិនបើ MINT សង្ស័យថាមិនគោរពតាមក្រមសីលធម៌នេះ សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំព័ត៌មានណាមួយជាមួយហេតុការណ៍ដែលពាក់ព័ន្ធ និងឯកសារប្រកប ដៃគូអាជីវកម្ម។

**6. អភិបាលកិច្ច**

គណៈកម្មាធិការហានិភ័យ ការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តតាមរបៀបរបស់ MINT ទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងក្រមសីលធម៌ក្នុងលក្ខណៈឯក រាជ្យ ស្មើភាព មិនលំអៀង ។ ពីពេលមួយទៅពេលមួយ ក្រមសីលធម៌នេះប្រហែលជាត្រូវផ្លាស់ប្តូរម្តងម្កាល ដើម្បីស្របទៅតាមរក្សាគុណភាព របស់យើង ការអនុវត្តល្អបំផុត និងការកែលម្អ ដូចជាច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរចំពោះក្រមសីលធម៌នេះ ត្រូវជូនដំណឹងទៅដៃ គូអាជីវកម្មបានជាប់។ ការលះបង់សិទ្ធិណាមួយនៃក្រមសីលធម៌នេះអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មាធិការហានិភ័យ ការគ្រួត ពិនិត្យ និងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ប៉ុណ្ណោះ ហើយនឹងត្រូវបង្ហាញភ្លាមៗតាមផ្លូវច្បាប់ ឬបទប្បញ្ញត្តិដែលបានកំណត់។

ចំណងជើង:	ក្រមច្បាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
លេខយោង:	MINT/BPCC_1.0/2026
កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ:	31 មករា 2023
កែប្រែចុងក្រោយ:	24 កុម្ភៈ 2026



**7. ការយល់ដឹងអំពីលក្ខខណ្ឌ**

ទទួលយកនិងយល់ព្រម  
ក្នុងនាម៖ [ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន]

ខ្ញុំទទួលស្គាល់ថាខ្ញុំបានទទួលច្បាប់ថវិកាមូលដ្ឋានក្រុមសីលធម៌ ដៃគូពាណិជ្ជកម្មម៉ែណី អ៊ិនធឺណេសិនណល ភីស៊ីអេល (“ក្រុមច្បាប់”) ។ តាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថាខ្ញុំបានអានក្រុមនេះហើយយល់ព្រមអនុវត្តតាមក្រុមនេះនិងអនុវត្តដើម្បីអនុវត្តនូវគោលការណ៍ណែនាំនិងដំណើរការចាំបាច់នានា។

ប្រសិនបើខ្ញុំឃើញថាមានការរំលោភបំពាននៃក្រុមនេះខ្ញុំនឹងលើកឡើងពីការព្រួយបារម្ភតាមរយៈបណ្តាញអ្នករាយការណ៍។ ខ្ញុំយល់ថាការអនុវត្តតាមក្រុមច្បាប់របស់ខ្ញុំត្រូវធ្វើជំនួញជាមួយអនីតិជន។

\_\_\_\_\_  
កាលបរិច្ឆេទ

តែមក្រុមហ៊ុន/ត្រា:

\_\_\_\_\_  
ហត្ថលេខា

\_\_\_\_\_  
ឈ្មោះ (សូមសរសេរ)

\_\_\_\_\_  
តំណែង



