

គោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិងប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

1. សេចក្តីផ្តើម

ម៉ែណី អ៊ិនធឺណេសិនណាល ភីស៊ីអេល ជាក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និងក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ (រួមគ្នា "ក្រុមហ៊ុន") ប្តេជ្ញាអនុវត្តការធ្វើអាជីវកម្មស្របតាមច្បាប់ជាធរមានប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់និងក្រមសីលធម៌ដោយគ្មានការអធ្យាស្រ័យចំពោះការលួចបន្លំនិងទទួលសំណុំ។

ក្នុងឆ្នាំ 2013 ក្រុមហ៊ុនបានចុះហត្ថលេខីនៃសេចក្តីប្រកាសបង្កើតសម្ព័ន្ធភាពសកម្មភាពរួមនៃវិស័យឯកជនចំពោះប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ (CAC) និងបានទទួលស្គាល់នូវទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនក្នុងការដឹកនាំជាគំរូក្នុងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការលួចបន្លំនិងអំពើពុករលួយដោយធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ សុចរិតភាពនិង អនុវត្តគោលការណ៍អាជីវកម្មដើម្បីប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយគ្រប់រូបភាព។

ដើម្បីធានាថាក្រុមហ៊ុនធ្វើតាមការអនុវត្តប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មល្អនិងកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលកើតឡើងពីការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយយ៉ាងសកម្ម ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មនិងក្រមសីលធម៌និងគោលការណ៍ប្រឆាំងគោលនយោបាយប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ ("គោលនយោបាយ") ។

1.1 គោលបំណង

គោលបំណងនៃគោលការណ៍នេះគឺដើម្បីបង្កើតក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់ការពារនិងស្វែងរកសកម្មភាពបន្លំនិងអំពើពុករលួយ។ វាបង្ហាញអំពីតួនាទីនិងទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជិក មន្ត្រីនិងនាយកក្នុងការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការបន្លំនិងអំពើពុករលួយនិងបង្កើតវិធានការណ៍ដើម្បីការពារក្នុងនិងឆ្លើយតបចំពោះសកម្មភាពបន្លំណាមួយ។

1.2 វិសាលភាពនិងការប្រើប្រាស់

គោលការណ៍នេះអនុវត្តចំពោះនាយក និយោជិក បុគ្គលិកនិងអ្នកគ្រប់គ្រងជាអចិន្ត្រៃយ៍ មន្ត្រីនិងភ្នាក់ងារទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធសាខានិងក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀតដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ MINT ទូទាំងពិភពលោក។

គ្រប់ដៃគូដាក់ចូលទុនដែលក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងត្រូវតែអនុវត្តគោលនយោបាយប្រឆាំងនឹងការស៊ីសំណុំ។ ក្នុងករណីដែលក្រុមហ៊ុនចូលរួមប៉ុន្តែមិនគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងការចូលទុនក្រុមហ៊ុននឹងលើកទឹកចិត្តដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនឱ្យបំពេញតាមតម្រូវការនៃគោលការណ៍នេះ។

1.3 និយមន័យ

"ការក្លែងបន្លំ" មានន័យថាជាសកម្មភាពដោយចេតនាដែលបានធ្វើឡើងដើម្បីទទួលបាននូវផលចំណេញដោយអយុត្តិធម៌ឬខុសច្បាប់សម្រាប់ខ្លួនឯងឬអ្នកដទៃ (ឧទាហរណ៍គ្រួសារសាច់ញាតិមិត្តភក្តិឬអ្នកស្គាល់គ្នា)។ ការបន្លំអាចត្រូវបានចែកជាបីប្រភេទគឺអំពើពុករលួយការប្រើទ្រព្យសម្បត្តិមិនត្រឹមត្រូវនិងសេចក្តីថ្លែងការបន្លំ។

"អំពើពុករលួយ" មានន័យថាជាការផ្តល់ជូនដោយផ្ទាល់ឬដោយប្រយោលឬការទទួលបាននូវការចំណាយផ្សេងៗ សេវាកម្ម កាដូ កំចីប្រាក់ កំរៃ កាដូឬអ្វីៗដែលមានតម្លៃដល់វិធីបុគ្គលណាមួយដែលជាការលើកទឹកចិត្តឱ្យធ្វើអ្វីមួយវិមិនគោរពតួនាទីធ្វើអ្វីមួយវិធីឥទ្ធិពលដល់ការសម្រេចចិត្តលើ ឬដោយបុគ្គលឬអង្គការ រួមទាំងទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនឯកជននិងនិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុនឯកជន។ អំពើពុករលួយរួម

ឈ្មោះគោលនយោបាយ: ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT

ស្ថានភាព: បានចេញផ្សាយ

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 12.03.2021



មានការស្វែងរកចំណុចទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ការជំរិតទារប្រាក់ និងការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃខុសច្បាប់ដល់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ឬអង្គការឯកជនលើកលែងតែមានការអនុញ្ញាតពីច្បាប់ បទបញ្ជា ប្រពៃណី វប្បធម៌ឬការដំណើរការទីផ្សារ។

“ទ្រព្យសម្បត្តិមិនត្រឹមត្រូវ” មានន័យថាជាសកម្មភាពណាមួយដែលនាំទៅដល់ការកាន់កាប់ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុនដោយខុសច្បាប់ដែលបណ្តាលឱ្យបាត់បង់ទ្រព្យសម្បត្តិ ឱកាសឬផលប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនឬអ្នកដទៃទាំងទ្រព្យសម្បត្តិមិនមែនជាសាច់ប្រាក់។

“របាយការណ៍ក្លែងបន្លំ” មានន័យថាជាការបំភាន់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយចេតនាឧទាហរណ៍របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិងកំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនដើម្បីលាក់បាំង ការបំភាន់ទ្រព្យសកម្មភាពមិនត្រឹមត្រូវសម្រាប់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនឬរបស់ផ្សេងទៀតដែលបណ្តាលឱ្យមានការកំណត់នៅក្នុងរបាយការណ៍និងកំណត់ត្រាទាំងនោះ។

2. គោលនយោបាយ

2.1 វិធានការប្រឆាំងនឹងការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ

2.1.1 ការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ

ក្រុមហ៊ុនមិនលើកលែងចំពោះទម្រង់នៃសកម្មភាពក្លែងបន្លំឬពុករលួយណាមួយឡើយទោះបីសកម្មភាពបែបនេះអាចផ្តល់ផលប្រយោជន៍ដល់ក្រុមហ៊ុនក៏ដោយ។ រាល់ប្រតិបត្តិការក្លែងបន្លំឬទាត់ពុករលួយត្រូវហាមឃាត់មិនថានិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុនឬភាគីទីបីដែលធ្វើសកម្មភាពក្នុងនាមក្រុមហ៊ុនរួមទាំងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចែកចាយ ភ្នាក់ងារប្រឹក្សាយោបល់និងអ្នកម៉ៅការ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងអ្នកម៉ៅការបន្តឬអ្នកពិគ្រោះយោបល់ដែលបានជួលដោយភាគីទីបីដើម្បីធ្វើការក្នុងនាមក្រុមហ៊ុន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចែកចាយ ភ្នាក់ងារ អ្នកពិគ្រោះយោបល់និងអ្នកម៉ៅការក្រុមហ៊ុនក៏ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមគោលការណ៍ជាច្រើននៃគោលការណ៍នេះតាមរយៈក្រមសីលធម៌របស់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង។

ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើការស៊ើបអង្កេតរាល់ការណែនាំនៃការសង្ស័យការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយនិងចាត់វិធានការវិន័យនិងច្បាប់ដែលមានចំពោះជនណាដែលរំលោភគោលការណ៍ឬក្រមសីលធម៌នេះ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវការពារអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាននិងផ្តល់ការប្រព្រឹត្តត្រឹមត្រូវដល់និយោជិកដែលបដិសេធមិនចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបន្លំឬរបាយការណ៍អំពីសកម្មភាពបន្លំ។

2.1.2 ការចំណាយសម្រាប់កាដូនិងបដិសណ្ឋារកិច្ច (កម្សាន្ត)

គោលបំណងនៃអាជីវកម្មការកម្សាន្តនិងកាដូផ្នែកពាណិជ្ជកម្មជួយបង្កើតទំនាក់ទំនងការងារល្អនិងល្អមិនមែនដើម្បីទទួលបានផលប្រយោជន៍អយុត្តិធម៌ជាមួយអតិថិជនដៃគូអាជីវកម្មអង្គការត្រួតពិនិត្យភាគីទីបីផ្សេងទៀតឡើយ។ និយោជិកមិនគួរទទួលយកកាដូ ជាប្រាក់ឬប្រាក់ក្រោមតុដើម្បីជំរុញក្រុមហ៊ុនឱ្យទិញទំនិញឬសេវាកម្មឡើយ។ វាត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរឹងក្នុងការទាក់ទងក្រុមហ៊ុន ផ្គត់ផ្គង់ណាមួយរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីស្នើសុំការផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលឬសេវាកម្មដោយឥតគិតថ្លៃឬក្នុងអត្រាពិសេសដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុន។

កាដូឬការកំសាន្តមិនគួរត្រូវបានផ្តល់ ឱ្យ ឬទទួលយកដោយនិយោជិកណាមួយ (ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់គាត់) ដូចជា៖

- សាច់ប្រាក់ឬសមមូលជាសាច់ប្រាក់ដូចជាកាតកាដូឬលិខិតបញ្ជាក់កាដូ ។
- ភាគហ៊ុនរឹមូលបំព្រៃ
- ការអនុគ្រោះឬសេវាកម្មដែលបានផ្តល់ឱ្យជាច្រើននឹងសកម្មភាពមួយចំនួនឬអាចត្រូវបានគេមើលឃើញថាជាសំណូកឬការទូទាត់ប្រាក់។

ឈ្មោះគោលនយោបាយ: ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT

ស្ថានភាព: បានចេញផ្សាយ

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 12.03.2021



- របស់របរដែលមានតម្លៃលើសពី 3,000 បាតឬសមមូលជារូបិយប័ណ្ណក្នុងស្រុក។
- មិនត្រូវគ្នានឹងការអនុវត្តអាជីវកម្មតាមទំលាប់នៅក្នុងប្រទេសរបស់អ្នក ឬ
- រំលោភច្បាប់ បទបញ្ញត្តិឬគោលនយោបាយដែលអាចអនុវត្តបានរបស់អង្គការរបស់ភាគីម្ខាងទៀត។

ក្រុមហ៊ុនរំពឹងថានិយោជិករបស់ខ្លួនត្រូវធ្វើការវិនិច្ឆ័យឱ្យបានត្រឹមត្រូវក្នុងករណីនីមួយៗមិនថាការដកខ្លួនចេញពីសណ្ឋានកិច្ចសមហេតុផលនិងមិនមានចំនួនសំណូកនិងស្របតាមបទដ្ឋានសង្គម។ ក្នុងករណីណាក៏ដោយការទទួលយកការដកខ្លួនចេញពីសណ្ឋានកិច្ចសមហេតុផលនិងការសម្រេចចិត្តអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។ សូមយោងលើគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនណែនាំ ស្តីពីការដកខ្លួនចេញពីសណ្ឋានកិច្ចសមហេតុផលយល់បន្ថែមអំពីការផ្តល់ការដកខ្លួនចេញពីសណ្ឋានកិច្ចសមហេតុផល។

2.1.3 វិភាគទាននយោបាយ

វិភាគទាននយោបាយមានន័យថាជាជំនួយដោយផ្ទាល់ដោយប្រយោលទោះបីជាហិរញ្ញវត្ថុឬជាការដកខ្លួនចេញពីសណ្ឋានកិច្ចសមហេតុផលដើម្បីគាំទ្របុព្វហេតុនយោបាយ។ វិភាគទាននយោបាយត្រូវបានរួមបញ្ចូលប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះការផ្តល់ប្រាក់កម្ចី កាដូ សេវាកម្ម ការផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្មឬសកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយការទិញសំបុត្រចូលទស្សនាព្រឹត្តិការណ៍អង្គការសហប្រជាជាតិ ការចូលរួមវិភាគទានដល់អង្គការដែលជាប់ទាក់ទងជាមួយគណបក្សនយោបាយនិងការចូលរួមផ្សេងទៀតនៅក្នុងយុទ្ធនាការនយោបាយ។

ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តគោលនយោបាយអព្យាក្រឹតភាពនយោបាយ ក្រុមហ៊ុនគាំទ្រប្រព័ន្ធប្រជាធិបតេយ្យការបោះឆ្នោតក្នុងតំបន់និងថ្នាក់ជាតិដែលការពារសិទ្ធិនិងទំនួលខុសត្រូវជាមូលដ្ឋានរបស់ពលរដ្ឋនៃសិទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយរាល់ការចូលរួមវិភាគទានឬសកម្មភាពនយោបាយទាំងអស់ត្រូវធ្វើឡើងជាបញ្ហាឯកជននិងមិនមែនក្នុងនាមក្រុមហ៊ុនឡើយ។

2.1.4 ការឧបត្ថម្ភនិងវិភាគទានសប្បុរសធម៌

ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់ថាការឧបត្ថម្ភនិងវិភាគទានសប្បុរសធម៌គឺជាផ្នែកមួយនៃការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន។ នោះហើយជាមូលហេតុដែលវាចាំបាច់ក្នុងការធ្វើសកម្មភាពបែបនេះប្រកបដោយសីលធម៌តម្លាភាពនិងធានាថាពួកគេមិនជ្រៀតជ្រែកក្នុងអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន។ រាល់ការបរិច្ចាគនិងឧបត្ថម្ភនានាត្រូវបានកត់ត្រាយ៉ាងត្រឹមត្រូវស្របតាមដំណើរការអនុម័តដែលបានបង្កើតឡើងនិងអមដោយវិក្កយបត្រផ្លូវការពីអ្នកទទួលបានផលចុងក្រោយសម្រាប់គោលបំណងសវនកម្មជាបន្តបន្ទាប់។ និយោជិកត្រូវធានាមុនពេលធ្វើឬទទួលយកវិភាគទានសប្បុរសធម៌ក្នុងនាមក្រុមហ៊ុនដែលការបរិច្ចាគត្រូវបានប្រើសម្រាប់គោលបំណងស្របច្បាប់និងទៅដល់អ្នកទទួលបានផលដែលបានគ្រោងទុក និងយោជិកមិនគួរប្រើដំហែររបស់ខ្លួនដើម្បីបង្ខំវិភាគទានសប្បុរសធម៌ពីដៃគូអាជីវកម្មឬភាគីទីបីឡើយ។

2.1.5 ទំនាក់ទំនងពាណិជ្ជកម្មនិងប្រតិបត្តិការជាមួយវិស័យសាធារណៈ

រាល់ការធ្វើជំនួញឬការធ្វើជំនួញជាមួយផ្នែកសាធារណៈត្រូវអនុវត្តដោយសុចរិតភាព តម្លាភាពនិងតឹងរឹងស្របតាមវិធាននិងបទបញ្ជាដែលអាចអនុវត្តបាន។

2.2 តួនាទីនិងទំនួលខុសត្រូវ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវត្រួតពិនិត្យរាល់គំនិតផ្តួចផ្តើមប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុនចំពោះវិធានការណ៍ប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយនិងអនុម័តពិនិត្យនិងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មក្រុមសីលធម៌និងអ្វីផ្សេងទៀត គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងផ្សេងទៀតវាចាំបាច់។

ឈ្មោះគោលនយោបាយ: ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT

ស្ថានភាព: បានចេញផ្សាយ

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 12.03.2021



គណៈកម្មាធិការតែងតាំងនិងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម គណៈកម្មាធិការតែងតាំងនិងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មទទួលខុសត្រូវចំពោះការអភិវឌ្ឍនិងផ្តល់អនុសាសន៍ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ការអនុម័តលើគោលការណ៍ប្រឆាំងនឹងការលួចបន្លំនិងអំពើពុករលួយនិងការបង្កើតនិងការត្រួតពិនិត្យរបស់គណៈកម្មាធិការអនុលោមភាពសាជីវកម្ម។

គណៈកម្មាធិការអនុវត្តច្បាប់ គណៈកម្មាធិការអនុលោមភាពទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតនិងរក្សាគោលនយោបាយនេះ។ ត្រូវធានានូវការអនុម័ត ការផ្សព្វផ្សាយ ការអនុវត្តន៍ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង ការកែប្រែនិងការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការបន្លំនិងអំពើពុករលួយ។

គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យ គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យទទួលខុសត្រូវក្នុងការតាមដានប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនស្របតាមវិធានការប្រឆាំងនឹងការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយរួមមានរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យដើម្បីធានាថាវិធានការណ៍ត្រួតពិនិត្យហានិភ័យត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។

ការគ្រប់គ្រងកំរិតជាន់ខ្ពស់ ការគ្រប់គ្រងកំរិតជាន់ខ្ពស់ដឹកនាំដោយនាយកប្រតិបត្តិទទួលបន្ទុកបង្ហាញការប្តេជ្ញាចិត្តនិងសកម្មចំពោះគំនិតផ្តួចផ្តើមប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តផែនការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ប្រព័ន្ធនីតិវិធីនិងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការការពារការរកឃើញនិង ការឆ្លើយតបចំពោះការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ។ នាយកប្រតិបត្តិត្រូវតែទ្រទ្រង់និងលើកកម្ពស់វប្បធម៌នៃការអនុលោមភាពនិងការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវកម្មវិធីប្រឆាំងការក្លែងបន្លំរបស់ក្រុមហ៊ុនដោយចាត់តាំងបុគ្គលិកដែលមានសមត្ថភាពនិងបទពិសោធន៍ដើម្បីត្រួតពិនិត្យគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីពាក់ព័ន្ធនិងផ្តល់ធនធានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់វិធានការប្រឆាំងនឹងការបន្លំនិងអំពើពុករលួយ។

ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ពិនិត្យផ្ទៃក្នុងគឺជាមុខងាររក្សាជូននិងមានគោលបំណងទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យដោយផ្តល់ការពិគ្រោះយោបល់លើការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃហានិភ័យនិងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលទាក់ទងនឹងវិធានការប្រឆាំងនឹងការបន្លំ។ ការពិនិត្យឡើងវិញអំពីប្រសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃគោលការណ៍នេះរួមមាននីតិវិធីនិងដំណើរការពាក់ព័ន្ធដូចជាប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការបន្លំ។ វាយតម្លៃការចនា និងប្រតិបត្តិការនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលទាក់ទងនឹងហានិភ័យនៃការបន្លំនិងកំណត់ថាតើកង្វះខាតណាមួយដែលត្រូវបានរកឃើញការបង្កើតការក្លែងបន្លំឬបានកើតឡើងដោយសារតែការក្លែងបន្លំនិងរាយការណ៍លទ្ធផលរបស់ខ្លួនទៅគណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យ ។

ធនធានមនុស្ស នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្សទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្កើតគោលការណ៍ណែនាំវិធានការប្រកបដោយក្រមសីលធម៌នៅទូទាំងក្រុមហ៊ុនបង្កើនការយល់ដឹងអំពី ការបន្ត ការប្រាស្រ័យទាក់ទង តម្រូវការនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមនិងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដល់និយោជិកនិងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងនិងការយល់ដឹងអំពីការបន្តនិងអំពើពុករលួយ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃខាងក្រោយនិងផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពត្រឹមត្រូវនៃអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណនិងសមត្ថភាពរបស់បេក្ខជនសម្រាប់មុខតំណែងសំខាន់ៗមុនពេលចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារនិងធានាថាកិច្ចសន្យាការងារមានការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ។

ផ្នែកកម្មវិធី ផ្នែកកម្មវិធីទទួលខុសត្រូវក្នុងការវាយតម្លៃដៃគូអាជីវកម្មអ្នកលក់ អ្នកម៉ៅការ និងអ្នកផ្តល់សេវាកម្មដើម្បីធានានូវភាពជឿជាក់ ភាពជឿជាក់ កេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងសមត្ថភាពទំនាក់ទំនងគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីទាក់ទងនឹងការប្រឆាំង ការលួចបន្លំនិងអំពើពុករលួយដល់ដៃគូអាជីវកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

និយោជិក និយោជិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុនមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអាន ស្វែងយល់និងអនុវត្តតាមគោលការណ៍និងនីតិវិធីទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការក្លែងបន្លំនិងពុករលួយក្រមសីលធម៌រយការណ៍ពីការបន្តសកម្មភាពនៃប្រតិបត្តិការណ៍ណាមួយដែលសង្ស័យតាមរយៈបណ្តាញអ្នកផ្តល់ព័ត៌មានដោយផ្តល់ព័ត៌មានដើម្បីជួយក្នុងដំណើរការស៊ើបអង្កេត ។

ឈ្មោះគោលនយោបាយ: *ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT*

ស្ថានភាព: *បានចេញផ្សាយ*

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: *12.03.2021*



2.3 ការរាយការណ៍អំពីការក្លែងបន្លំនិងអំពើពុករលួយ

ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីអ្នករាយការណ៍ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពដល់អ្នកណាដែលធ្វើការក្នុងនាមក្រុមហ៊ុននិងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតទាក់ទងការព្រួយបារម្ភទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌និងការធ្វើខុសនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដោយគ្មានការភ័យខ្លាចនៃការសងសឹកឬ វាយបក។

ការបំពានគោលការណ៍នេះឬសកម្មភាពក្លែងបន្លំដែលបានសង្ស័យអាចត្រូវបានរាយការណ៍តាមរយៈបណ្តាញដូចខាងក្រោម៖

- តាមអ៊ិនធើណែត៖ www.minor.com/whistleblowing ;ឬ
- អ៊ីមែល៖ whistleblower@minor.com ;ឬ
- លិខិត៖ គណៈកម្មាធិការរាយការណ៍ ATTN
ជាន់ទី 12, អគារ 88 The PARQ ផ្លូវរាជជាតិសេក ខណ្ឌខ្ពង់តឺយ ទីក្រុងបាងកក 10110
ប្រទេសថៃ

2.4 ការពិន័យ

និយោជិកណាដែលខកខានមិនបានអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះឬដឹងនិងខកខានមិនបានរាយការណ៍ពីការរំលោភលើគោលការណ៍នេះនឹងត្រូវទទួលបានពិន័យតាមវិន័យដែលមានរាប់បញ្ចូលទាំងការបញ្ឈប់ពីការងារផងដែរ។

ក្រុមហ៊ុនអាចបញ្ឈប់ការជួលតាមកិច្ចសន្យាជាមួយភាគីទីបីដែលធ្វើសកម្មភាពក្នុងនាមក្រុមហ៊ុនដែលរំលោភគោលការណ៍នេះ ដឹងនិងខកខានមិនបានរាយការណ៍ពីការរំលោភលើគោលការណ៍នេះចំពោះ រារាំងឬខកខានមិនបានផ្តល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការសមហេតុផលក្នុងការស៊ើបអង្កេត។

3. ឯកសារពាក់ព័ន្ធ

- គោលការណ៍ណែនាំអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម
- ក្រមសីលធម៌សម្រាប់សមាជិកក្រុម
- ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម
- គោលនយោបាយអ្នកផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន
- ការណែនាំអំពីកាដូនិងបដិសណ្ឋារកិច្ច

4. ការគ្រប់គ្រងនិងការផ្លាស់ប្តូរ

គោលការណ៍នេះត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយគណៈកម្មាធិការអនុលោមតាម MINT ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរចំពោះគោលការណ៍នេះនឹងត្រូវអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការអនុវត្តច្បាប់របស់ MINT និង ផ្សព្វផ្សាយដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

ឈ្មោះគោលនយោបាយ៖ ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT

ស្ថានភាព៖ បានចេញផ្សាយ

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ៖ 12.03.2021



ឧបសម្ព័ន្ធ ១

ការណែនាំអំពីកាដូនិងបដិសណ្ឋារកិច្ច

អនីតិជនឱ្យតម្លៃលើទំនាក់ទំនងដែលយើងបានបង្កើតជាមួយអតិថិជនអ្នកផ្គត់ផ្គង់និងដៃគូអាជីវកម្មដទៃទៀត។ វាជាការសំខាន់ណាស់ដែលទំនាក់ទំនងទាំងនេះនៅតែមានលក្ខណៈវិជ្ជមាននិងប្រកបដោយសីលធម៌ មិនដែលទទួលឥទ្ធិពលពីការផ្តល់កាដូមិនសមរម្យឬបដិសណ្ឋារកិច្ច។

ការដូរកាដូនិងការកម្សាន្តគឺជាវិធីប្រពៃណីដើម្បីបង្ហាញពីការដឹងគុណនិងបង្កើតទំនាក់ទំនងក្នុងអាជីវកម្ម។ ប៉ុន្តែកាដូដែលមានតម្លៃខ្ពស់អាចដាក់សម្ពាធអ្នកទទួលឱ្យទទួលបានការពេញចិត្តឬមានអារម្មណ៍ថាជំពាក់អ្នកផ្តល់ឱ្យជាមួយនឹងការសម្រេចចិត្តដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់អ្នកផ្តល់ឱ្យនិងបង្កើតឱ្យមានជម្លោះផលប្រយោជន៍ឬការយល់ឃើញអំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍។ គោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនគឺសាមញ្ញ។ យើងមិនផ្លាស់ប្តូរកាដូឬការកម្សាន្តដែលមើលទៅដូចជាការប៉ុនប៉ងមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តផ្នែកអាជីវកម្មដែលមិនត្រឹមត្រូវ។ មិនថាអ្នកជាអ្នកផ្តល់ឬអ្នកទទួលអ្នកត្រូវដឹងនៅពេលដែលការផ្តល់ជូនគឺហួសពីគោលការណ៍របស់យើង។

និយោជិកគួរតែបដិសេធកាដូនៃតម្លៃណាមួយពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមានសក្តានុពល អតិថិជន ឬដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀតប្រសិនបើវានឹងបង្កើតឱ្យមានរូបរាងនៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ហើយមិនដែលស្នើសុំកាដូ អាហារ ការកំសាន្តឬការអនុគ្រោះពីភាគីទីបីទាំងនេះ។ ការធ្វើដូច្នេះគឺជាការរំលោភក្រុមសីលធម៌របស់យើង។

ពេលណាអ្នកអាចទទួលយកកាដូនិងការកំសាន្ត៖

- តម្លៃសមរម្យនិងមិនលើសពី 3,000 បាត
- កាដូកន្ត្រករីកព្រែងនៅរដូវបុណ្យទាន
- កាដូដូចជា បិច អាវយឹតឬស្លាកសញ្ញាយីហោ
- ឱ្យសម្រាប់និយោជិកមួយក្រុមធំ

នៅពេលដែលអ្នកមិនគួរទទួលយកកាដូឬការកំសាន្ត៖

- ជាថ្នូរនឹងសកម្មភាពមួយចំនួន
- សាច់ប្រាក់រឹសមមូលជាសាច់ប្រាក់ដូចជាកាដូវិញ្ញាបនប័ត្រកាដូ។ ទាំងនេះមិនត្រូវប្រើចំពោះការលើកទឹកចិត្តសម្រាប់និយោជិកដែលជាធម្មតាទទួលបានកន្លឹះដែលជាផ្នែកមួយនៃសំណងរបស់ពួកគេ។
- ជាទំរង់ទីផ្សារភាគហ៊ុនរឹមូលប័ត្រ
- ច្រើនជាងតម្លៃតិចតួច

ពេលខ្លះវាអាចពិបាកក្នុងការបដិសេធចំពោះកាដូជាពិសេស ប្រសិនបើអ្នកព្រួយបារម្ភអំពីការប្រមាថដល់អ្នកផ្តល់ឱ្យឬប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានបង្ហាញកាដូនៅចំពោះមុខក្រុម។ ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចបដិសេធកាដូនោះទេសូមទទួលយកវាប៉ុន្តែត្រូវជូនដំណឹងដល់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកជាបន្ទាន់ដែលនឹងធ្វើការជាមួយអ្នកដើម្បីវិភាគចែកចាយឬការចាប់ផ្តើមក្នុងចំណោមបុគ្គលិកជាច្រើន។ ដូចគ្នានេះផងដែរសូមចែករំលែកច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុនយើងទាក់ទងនឹងកាដូដែលអ្នកផ្តល់ឱ្យដើម្បីជួយការពារស្ថានភាពស្រដៀងគ្នានៅពេលអនាគត។

ចុះចំណែកអាហារនិងការកម្សាន្តវិញ? ដូចគ្នានឹងអ្នកធ្វើជាមួយកាដូ កុំទទួលយកអាហារឬការកម្សាន្តជាថ្នូរនឹងសកម្មភាពមួយចំនួន។ យើងទទួលស្គាល់ថាការចែករំលែកអាហារនិងការកម្សាន្តគឺជារឿងធម្មតានៅក្នុងអាជីវកម្មដូច្នេះអ្នកអាចទទួលយកអាហារម្តងម្កាលពីអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀត ប្រសិនបើពួកគេចូលរួមហើយច្នៃចំណាយសមរម្យនិងតាមទំនៀមទម្លាប់។

ឈ្មោះគោលនយោបាយ: ឯកសារគោលនយោបាយប្រឆាំងការក្លែងបន្លំនិង អំពើពុករលួយរបស់ MINT

ស្ថានភាព: បានចេញផ្សាយ

កាលបរិច្ឆេទចេញផ្សាយ: 12.03.2021