

DIRETRIZES PARA PRESENTES E HOSPITALIDADE

A Minor valoriza as relações que construímos com nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais. É importante que essas relações continuem positivas e éticas, não sendo influenciadas por ofertas de presentes ou hospitalidade inapropriadas.

A troca de presentes e entretenimento é uma maneira tradicional de expressar gratidão e fortalecer as relações nos negócios. Mas um presente excessivamente generoso pode pressionar o beneficiário a devolver o favor ou a se sentir em dívida com o doador, tomando decisões que beneficiem o doador e criem conflito de interesses ou percepção de conflito de interesses. A política da Empresa é simples. Não trocamos presentes ou entretenimento que pareçam ser uma tentativa de influenciar uma decisão comercial de maneira inapropriada. Não importa se você é o doador ou o destinatário, você precisa reconhecer quando uma oferta é excessiva de acordo com nossa política.

Os funcionários devem recusar e se abster de oferecer presentes de qualquer valor a fornecedores, clientes ou outros parceiros de negócios atuais ou potenciais, se isso for gerar a aparência de um conflito de interesse. E nunca solicitar presentes, refeições, entretenimento ou favores desses terceiros – tal comportamento constitui uma violação do nosso Código de Conduta.

O que são despesas com entretenimento? Despesas com entretenimento referem-se a quaisquer custos associados à oferta de entretenimento, hospitalidade ou atividades sociais. Essas despesas podem incluir o custo de refeições — como aperitivos, pratos principais, bebidas e sobremesas — ingressos para eventos como esportes, espetáculos musicais ou atividades culturais, entre outras atividades recreativas.

Quando é permitido aceitar ou oferecer presentes e entretenimento:

- Valores modestos que não ultrapassem 96,631 dólares (3.000 bahts)
- Cestas de presente em épocas de comemorações
- Um item simbólico, como uma caneta, camiseta ou item com logotipo da marca
- Aprovado para um grande grupo de funcionários

Quando você não deve aceitar ou oferecer presentes ou entretenimento:

- Dado em troca por alguma ação
- Dinheiro ou equivalente a dinheiro, como um cartão-presente ou cheque-presente. Não se aplica a uma gratificação normal para aqueles funcionários que geralmente recebem gratificações como parte de suas remunerações.
- Na forma de títulos ou ações
- Superior ao valor modesto

Muitas vezes, pode ser difícil recusar um presente, principalmente se houver a preocupação e insultar o doador ou se for presenteado na frente de um grupo. Se não puder recusar o presente, aceite-o, mas notifique seu supervisor imediatamente, que pensará junto com você como doá-lo, distribuí-lo ou rifá-lo entre muitos funcionários. Compartilhe, também, as normas de nossa Empresa em relação a presentes com o doador para ajudar a evitar situações semelhantes no futuro.

E quanto a refeições e entretenimento? Assim como no caso dos presentes, não aceite nem ofereça refeições ou entretenimento em troca de alguma ação. Compreendemos que compartilhar refeições e momentos de entretenimento é comum no ambiente de negócios. Portanto, você pode aceitar ou oferecer refeições ocasionais a

clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios, desde que eles também participem e os custos sejam razoáveis e condizentes com a prática comum.

Requisito de Declaração:

Todos os casos em que presentes ou hospitalidade sejam recebidos ou oferecidos devem ser declaradas usando o Formulário de Declaração de Presentes dentro de 5 dias úteis após a transação. A declaração deve incluir detalhes referentes à natureza, o valor, o propósito do presente ou hospitalidade, as partes envolvidas e o contexto da transação. Este processo garante transparência e prestação de contas, além de prevenir potenciais conflitos de interesse ou práticas antiéticas.