

นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

1. ความมุ่งมั่นของเรา

ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“ไมเนอร์” หรือ “บริษัท”) เป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจระดับสากล ประกอบด้วย 3 ธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจร้านอาหาร และธุรกิจจัดจำหน่ายสินค้าไลฟ์สไตล์ เราดำเนินธุรกิจเต็มขีดความสามารถในการส่งมอบประสบการณ์อันยอดเยี่ยมเหนือความคาดหมายเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ในขณะที่เดียวกันเราก็สนับสนุนในการลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม รวมถึงปัญหาด้านธรรมาภิบาลตลอดห่วงโซ่คุณค่าของเรา เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะป้องกัน ลดและควบคุมปัจจัยอันตรายจากการทำงานซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

1.1 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (“นโยบาย”) มุ่งเน้นในการวางกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีการป้องกัน ลด และควบคุมปัจจัยอันตรายจากการทำงานซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีในทุกหน่วยปฏิบัติงาน

1.2 ขอบเขตและการบังคับใช้

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) หน่วยงานและสำนักงานทุกแห่งของบริษัทในทุกพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ รวมถึงบริษัทย่อยและบริษัทในเครือที่บริษัทมีส่วนได้เสียและควบคุมการปฏิบัติงาน

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายนี้ถูกปลูกฝังเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร จึงเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานทุกระดับในการเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนนำหลักการในนโยบายนี้ไปสู่การปฏิบัติ

1.3 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อช่วยในการปฏิบัติตามพันธกรณีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSMS) ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายคือการกำกับดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อีกทั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงยังมีหน้าที่ติดตามทะเบียนข้อมูลความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และกลยุทธ์ที่ได้รับอนุมัติ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทั้งกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งยังมีหน้าที่ทำให้มั่นใจว่าระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSMS) ในทุกหน่วยธุรกิจถูกนำไปปฏิบัติในทิศทางที่สอดคล้องกัน รวมถึงมีหน้าที่ผลักดันให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุทั้งเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและเป้าหมายด้านความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน

หน่วยธุรกิจ ซึ่งมีหน่วยปฏิบัติการและหน่วยงานทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่หลักในการนำ OHSMS ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงสร้างเสริมสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

2. นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ไมเนอร์มุ่งมั่นเสริมสร้างสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และมีความปลอดภัยสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา เราส่งเสริมการปรับปรุงและพัฒนาบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSMS) อย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกัน ลด และควบคุมปัจจัยอันตรายต่างๆ จากการทำงาน โดยดำเนินการดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด
2. ขับเคลื่อนการปรับปรุงพัฒนาระบบการและผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องโดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายเชิงปริมาณ
3. บริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยกำหนดมาตรการป้องกัน ลด และควบคุมความเสี่ยงซึ่งเป็นสาเหตุของอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงานที่ส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บและการเจ็บป่วย

- ส่งเสริมการตระหนักรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพนักงานและผู้รับเหมาผ่านการฝึกอบรม การสื่อสารและการมีส่วนร่วม รวมถึงการส่งเสริมพฤติกรรมในการทำงานอย่างปลอดภัยและปลูกฝังความอาชีวอนามัยและปลอดภัยให้เป็นวัฒนธรรมในการทำงาน
- สร้างเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยจัดโครงการเกี่ยวกับสุขภาพกายและใจ ครอบครัวและสังคม รวมถึงจัดหาทรัพยากรที่จำเป็นตามความเหมาะสม
- เปิดเผยข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเปิดโอกาสให้สามารถเสนอความคาดหวัง ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

3. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- [นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน](#)
- [นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน](#)
- [นโยบายการบริหารความเสี่ยง](#)
- [นโยบายการแจ้งเบาะแส](#)
- [หลักจรรยาบรรณของสมาชิกในทีม](#)

4. การบริหารและการเปลี่ยนแปลง

ฝ่ายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของไมเนอร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารนโยบายนี้อย่างเป็นทางการ เป็นกลาง และสม่ำเสมอ นโยบายนี้อาจจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยม แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด การปรับปรุง ตลอดจนกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายนี้อยู่ที่คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนซึ่งรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง นโยบายนี้ได้ถูกสื่อสารให้กับพนักงานทั้งองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท